



## VÝROČNÍ ZPRÁVA



# 2019



Organizace zřizovaná Jihočeským krajem.

Tento dokument je k dispozici v elektronické podobě na internetových stránkách DPS:  
<http://www.domovkusov.cz/>

## OBSAH:

1. **Úvodní slovo ředitele**
2. **Základní údaje**
3. **Charakteristika činnosti** (poskytované služby)
4. **Sociální péče**
  - a) základní kapacitní a výkonové ukazatele
  - b) personální zajištění služby
  - c) sociální poradenství
  - d) sociální služby v číslech
  - e) úhrady
5. **Zdravotní péče**
  - a) ošetrovatelská a zdravotní péče
  - b) úhrady od ZP
  - c) vykázaná péče
  - d) rehabilitace, úklid, kontrolně metodická činnost
6. **Hospodaření organizace**
  - A EKONOMIKA**
    - a) náklady a výnosy hlavní činnosti, výsledek hospodaření
    - b) dotace a příspěvky
    - c) hospodaření s fondy
    - d) investice
    - e) inventarizace majetku
    - f) dary
  - B LOGISTIKA**
    - a) stravovací provoz
    - b) provoz prádelny
    - c) technický provoz
    - d) důležité provedené akce
7. **Kontroly v organizaci**
8. **Ostatní**
  - a) aktivizační činnost (aktivizace uživatelů)
  - b) kroužky a zájmová činnost
  - c) akce, kulturní činnost
  - d) pomoc při uplatňování práv, zájmů aj., zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
  - e) sociálně terapeutické činnosti
9. **Závěr**
  - a) vize do budoucna
  - b) celkové zhodnocení



Domov pro seniory Stachy - Kůsov je příspěvkovou organizací ve smyslu ustanovení § 23 odst. 1, písm. b), zákona č. 250/2006 Sb., jejímž zřizovatelem je Jihočeský kraj se sídlem v Českých Budějovicích. Domov vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z těchto vztahů vyplývající.

Domov je zřízen za účelem poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů, a prováděcí vyhlášky č. 505/2006 Sb. v platném znění.

Výroční zpráva o činnosti za rok 2019 navazuje na předchozí roční zprávy.

## 1. Úvodní slovo ředitele

Posláním Domova je poskytování sociální a ošetrovatelské péče seniorům, kteří nemohou trvale žít ve svém přirozeném sociálním prostředí, poskytnout jim důstojnou náhradu za běžné domácí prostředí a podporovat je ve snaze co nejvíce se přiblížit běžnému způsobu života a zachovat si sociální vazby.

Domov vznikl z hospodářské usedlosti na místě historických šumavských hutí z 18. století, historie je přímo spjata s obyvatelstvem staré Šumavy (další informace viz <http://www.domovkusov.cz>).

Život a péče není jen o číslech, financích a hospodaření, ale hlavně o poskytnutí domova, o důstojném stáří, o každodenním spokojeném životě.

Domov je jedním z největších zařízení sociální péče v Jihočeském kraji. Poskytuje pobytové sociální služby občanům od 50 let věku. Z jihočeského regionu přichází 79 % klientů, 21 % z ostatních oblastí České republiky.

Je potřebné, aby široká veřejnost věděla o našich aktivitách ve prospěch klientů. Nejen proto, že každého z nás také může postihnout bezmocnost (a jednoho dne téměř určitě postihne). Velmi nás těší, že Domov má mnoho příznivců, kteří sledují a podporují naši práci.

## 2. Základní údaje

Zřizovatel:	Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
IČO:	70890650
Název organizace:	Domov pro seniory Stachy – Kůsov
Sídlo organizace:	Kůsov 1, 384 73 Stachy
IČO:	00477095
Identifikátor služby:	9891915
Druh služby:	domov pro seniory
Zápis v obch. rejstříku	vedeném u Krajského soudu v Českých Budějovicích v odd. Pr, vložce číslo 407
Statutární zástupce:	ředitel organizace, kterého jmenuje a odvolává Rada Jihočeského kraje
Kontakt: tel.:	+420 606 617 053, +420 388 428 213
e-mail:	socialni@domovkusov.cz
www:	www.domovkusov.cz

## 3. Charakteristika činnosti (poskytované služby, popis)

Domov poskytuje pobytové služby již od roku 1963.

Cílovou skupinou jsou senioři a lidé od 50 let věku. Domov je rozčleněn do tří středisek. Celý je bezbariérový, k dispozici všem jsou tři lůžkové výtahy a jeden plošinový. Na každém oddělení je závěsný informační systém, který přehledně a jasně poskytuje základní informace.

Hlavním posláním je zmírňovat potíže plynoucí ze stáří, nemoci, postižení a těžké sociální situace. Snažíme se vytvořit laskavé a klidné prostředí, ve kterém poskytujeme ošetrovatelskou, zdravotní a sociální péči s cílem zkvalitnit život klientů a naplnit bio-psycho-sociální a duchovní potřeby.



Základní činnosti a služby poskytované Domovem jsou v souladu s § 35 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Organizace k naplnění svého poslání zajišťuje:

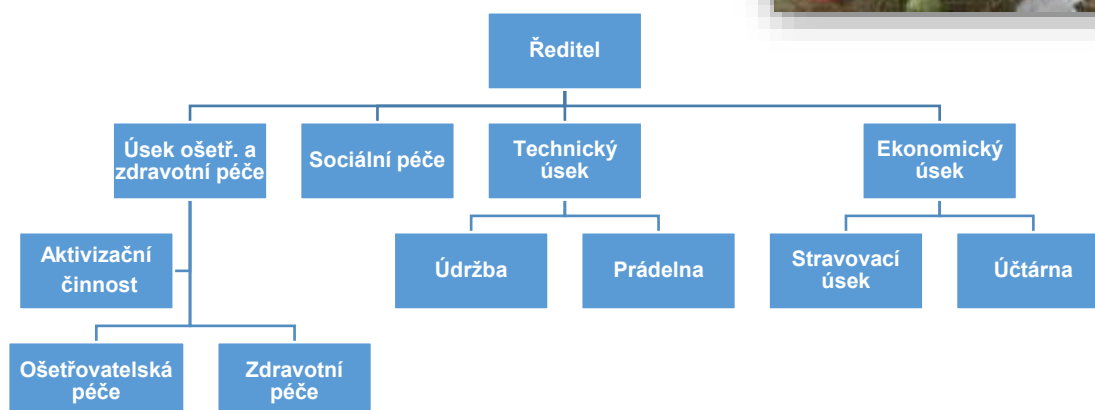
- poskytování dlouhodobých, trvalých pobytů pro potřebné občany;
- poskytování služeb sociální a ošetrovatelské péče;
- poskytování zdravotní péče, aktivizační činnost.

Organizace zajišťuje vedle základních služeb tyto doplňkové činnosti:

- pronájem nebytových prostor s poskytováním i jiných než základních služeb zajišťujících řádný provoz;
- pořádání kulturních, společenských a vzdělávacích akcí.



**System řízení péče a zabezpečení:**



Cíle zdravotní a ošetrovatelské péče lze charakterizovat dvěma způsoby. Na straně jedné je naším úkolem zlepšení zdravotního stavu uživatelů, jehož výsledkem je obnovení nebo alespoň částečné navrácení soběstačnosti. Na straně druhé pak stojí snaha o zpřístupnění plnohodnotného života v rámci aktuálního zdravotního stavu.

Současná demografická situace a krize tradičního rodinného modelu zapříčiňují přijímání žadatelů s výrazně omezenou mobilitou, s demencí, osamocených, bez zázemí, bez rodin či s komplikovanými rodinnými vztahy. Tento stav vyžaduje zvýšené materiální i prostorové vybavení a klade přirozeně vyšší nároky na personál a ošetrovatelskou péči.

#### 4. Sociální péče

Při řešení umístění do Domova spolupracujeme se sociálními pracovníci LDN a OSVZ městských a obecních úřadů celého Jihočeského kraje. Obrací se na nás i žadatelé z jiných krajů a Prahy. Upřednostňujeme postup, kdy zájemci o službu nebo jejich rodiny využijí nabídku prohlídky domova. Většinu žadatelů navštívujeme doma, popř. na LDN. Zajímáme se o prostředí, kde žadatelé žili, o jejich potřeby, záliby, kontakty a vazby na rodinu. Na základě těchto informací plánujeme ve spolupráci s žadatelem a rodinou nejvhodnější postup při uspokojování jeho potřeb.

Při náhlých změnách zdravotního stavu, při plánované i náhlé hospitalizaci uživatele informujeme rodinu, spolupracujeme při řešení konfliktních situací, nespokojenosti či stížnostech jejich blízkých.

Pokoje poskytují vysoký komfort bydlení. K dispozici je 5 teras, přízemní pokoje mají vstup přímo do zahrady, 10 pokojů má vlastní balkon.

K dispozici mají klienti tři klubovny, odpočinkové prostory, některé s možností sledování televize, zimní zahradu, prodejnu smíšeného zboží, automat na kávu. Klienti mohou využít kadeřnictví a pedikúru přímo v Domově.

„Schránky důvěry“ - uzamčené schránky na každém oddělení poskytují možnost všem, aby nespokojenost svěřili papíru. Nejčastěji se řeší neshody mezi klienty nebo dietní stravování.

Důležitá je spolupráce všech pracovníků. Rozvíjíme osobnostní a sociální schopnosti a dovednosti klientů, zjišťujeme jejich potřeby, přání nebo kompetence. Snažíme se zmobilizovat vnitřní zdroje klienta a společně s ním hledat cestu, jak dovednosti podpořit. Na základě osobních možností by měl být klient co nejméně závislý na poskytovaných službách, respektive využívat jen to, co potřebuje.

#### a) základní kapacitní a výkonové ukazatele

Celková kapacita DPS pro rok 2019 byla 135 lůžek rozmístěných ve třech střediscích v 80 pokojích.

Z toho:	25 jednolůžkových	25 klientů
	55 dvoulůžkových	110 klientů

Kapacita Domova byla v průběhu roku využita v 96 %. Bylo přijato 19 nových uživatelů, 17 uživatelů zemřelo, dvě klientky se po upravení zdravotního stavu vrátily zpět domů, 4 klienti se přestěhovali do jiného zařízení. 62 % klientů je starších 75 let. Noví klienti přicházejí nejčastěji z LDN, odkud se pro zhoršení zdravotního stavu nemohou již vrátit domů.

Většina pokojů je dvoulůžkových, některé mají společné sociální zařízení pro dva pokoje a naší snahou je ubytovat klienty tak, aby nedocházelo ke zbytečným konfliktům mezi spolubydlícími a aby jim soužití vyhovovalo.

K 31. 12. 2019 žili v Domově uživatelé ve věku:	do 65 let	12
	do 74 let	38
	do 80 let	28
	do 90 let	43
	nad 91 let	10

z celkového počtu je 52 mužů a 79 žen.

Průměrný věk mužů byl 73,08 let, průměrný věk žen 80,47 let. Nejstarší čtyři obyvatelky oslavily 98 narozeniny.

#### b) personální zajištění služby

Okruh pracovníků	Pracovní zařazení	Počet pracovníků	Úvazek
Zdravotnický pracovník	vrchní sestra	1	1
	staniční sestra	3	1
	všeobecná sestra	5	1
	všeobecná sestra	2	0,5
	všeobecný ošetřovatel	1	1
Pracovník v sociálních službách	základní výchovná nep. činnost-provádění volnočasových aktivit	31	1
	základní výchovná nep. činnost-provádění volnočasových aktivit	1	0,5
	pracovník přímé obslužné péče	10	1
	pracovník přímé obslužné péče	1	0,75
Sociální pracovnice	sociální pracovnice	4	1
Ostatní zaměstnanci	ředitel	1	1
	technik	1	1
	hlavní účetní	1	1
	mzdová účetní	1	1

<b>Ostatní zaměstnanci</b>	administrativní pracovnice	1	1
	technický pracovník, údržbář	2	1
	šéfkuchař, zásobovač	1	1
	kuchař, kuchařka	4	1
	domovnice, uklízečka, pomocná síla	2	1
	pomocná síla	1	0,5
	dělnice v prádelně, krejčí	2	1

Počáteční stav zaměstnanců k 1. 1. 2019:	80
V roce 2019 přijato zaměstnanců celkem:	15
Z toho:    nástup nových zaměstnanců	14
nástup po mateřské dovolené	1
V roce 2019 odešlo zaměstnanců celkem:	19
Z toho:    ukončení pracovního poměru	19
<b>Stav zaměstnanců k 31. 12. 2019 byl:</b>	<b>76</b>



### Věková struktura zaměstnanců k 31. 12. 2019

<b>Věková struktura</b>	<b>Muži</b>	<b>Ženy</b>	<b>Celkem</b>	<b>Muži %</b>	<b>Ženy %</b>	<b>Celkem %</b>
do 24 let	0	2	2	0	2,63	2,63
25 - 30 let	0	6	6	0	7,89	7,89
31 - 40 let	1	10	11	1,32	13,16	14,48
41 - 50 let	3	25	28	3,95	32,89	36,84
51 - 60 let	3	17	20	3,95	22,37	26,32
61 a více	2	7	9	2,63	9,21	11,84
<b>celkem</b>	<b>9</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>11,85</b>	<b>88,15</b>	<b>100,00</b>

### Osobní náklady v Kč

<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>44 563 308,37</b>
<b>Mzdové náklady celkem</b>	<b>32 651 414,00</b>
Pracovní smlouvy	31 995 759,00
Dohody o provedení práce	371 277,00
Náhrady pracovní neschopnosti	284 378,00
<b>Zákonné sociální pojištění celkem</b>	<b>10 855 089,00</b>
Sociální pojištění	7 972 763,00
Zdravotní pojištění	2 882 326,00
<b>Jiné sociální pojištění</b>	<b>134 509,00</b>
<b>Zákonné sociální náklady</b>	<b>922 296,37</b>
Příděl do FKSP	645 602,74
Osobní ochranné pracovní prostředky	155 160,63
Preventivní péče o zaměstnance	11 500,00
Vzdělávání zaměstnanců	110 033,00

Průměrný plat v roce 2019 činil 34 487,- Kč.

Mzdové náklady na jednoho uživatele činily v průměru 244 242,-Kč.

Při uvolnění pracovní pozice (odchodu stávajícího zaměstnance) nebo vzniku nového pracovního místa je toto místo nabídnuto současným zaměstnancům organizace. Pokud není vybrán nikdo ze stávajících zaměstnanců (není z jejich strany zájem nebo nesplňují kvalifikační a osobnostní požadavky), je prováděna poptávka prostřednictvím našich webových stránek, Úřadem práce, doporučením zaměstnanců nebo z dříve došlých nabídek uchazečů.

Hledání nových zaměstnanců je velmi obtížné vzhledem k odlehlosti našeho domova a obtížnosti dopravy do zaměstnání vzhledem k dojíždění na směny, o sobotách, nedělích a o svátcích.

## Přehled o dojíždění našich zaměstnanců do zaměstnání:

odkud	počet zaměstnanců	vzdálenost v km
Stachy a okolí	21	4
Zdítov a okolí	14	8
Vimperk a okolí	25	16
Kašperské Hory	6	15
Vacov a okolí	5	11
Čkyně	2	24
Sušice	2	32
Borová Lada	1	16

## Vzdělávání zaměstnanců:

Zaměstnanci v přímé obslužné péči splňují vzdělání, jež odpovídá požadavkům zák. č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a zák. 96/2004.

Pro sociální pracovníky a pracovníky v přímé péči je zajišťováno průběžné vzdělávání formou účasti na akreditovaných kurzech, odborných stážích nebo školících akcích, kde si prohlubují svojí odbornou kvalifikaci a seznamují se s nejnovějšími poznatky na úseku ošetrovatelské péče.

Snažíme se, aby semináře a školení probíhaly přímo v naší organizaci.

Administrativní a ostatní zaměstnanci se účastní školení a odborných seminářů, týkajících se změn zákonů v platném znění za účelem prohlubování kvalifikace k výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě.

### **c) sociální poradenství**

Základní sociální poradenství poskytují sociální pracovnice Domova uživatelům služeb, jejich rodinám, široké veřejnosti pečující o seniory. Nejčastěji z kraje Jihočeského, Plzeňského a Prahy.

Poradenství je poskytováno osobně, telefonicky i elektronicky. Nejčastěji se dotazy týkají postupů při podávání žádostí o přijetí a možností umístění, délky čekací doby, výše a formy úhrady. Preferujeme osobní kontakt s žadatelem nebo jejich rodinou ještě před podáním žádosti. Nabízíme možnost návštěvy a prohlídky Domova s poskytnutím potřebných informací, poskytneme pomoc při vyplňování žádosti o přijetí, žádosti o přiznání příspěvku na péči. Pokud žadatel potřebuje jiné služby, nabídneme kontakty na jiná zařízení.

V uplynulém roce jsme poskytli průměrně 15-20 konzultací měsíčně. Zájemci se často odvolávali na informace známých, kteří měli s péčí v našem domově dobrou zkušenost. Velmi kladné ohlasy jsme měli na naše internetové stránky.

### **d) sociální služby v číslech**

Ze svého příjmu si uživatel hradí pobyt a stravu. Po zaplacení úhrady musí každému zůstat minimálně 15% z příjmu. Poskytovanou péčí si uživatel hradí příspěvkem na péči ve výši, ve které byl přiznán. Ze své hotovosti si uživatelé hradí fakultativní služby, které Domov poskytuje nad rámec svých povinností a uživatel služby si je může přiojednat a využívat podle svých potřeb.

Při pobytu mimo Domov je odhlášenému uživateli vrácena částka za neodebrané potraviny. Také z příspěvku na péči je vrácena poměrná částka za dny, kdy není poskytována péče. V průběhu roku pobývalo mimo Domov 99 lidí, celkem 1.904 dnů. Na pobyt v nemocnici připadlo 92 % dnů, na dovolenou 8 % těchto dnů. V porovnání s minulým rokem se počet hospitalizací nezměnil.

Nejvíce odchází klienti na dovolenou na vánoční svátky, ty trávilo doma s rodinou 13 klientů, 4 klienti byli v nemocnici.

## K 31. 12. 2019 příspěvek na péči pobíralo:

I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň	IV. stupeň
18	35	36	38

Příspěvek na péči nepobírali 4 klienti, protože po jejich nástupu do Domova byl příspěvek na péči ještě v řízení.

Péče v Domově vychází z přání a zájmů klientů, zaměstnanci jsou jim plně nápomocni, podporují je při formulování jejich práv a oprávněných zájmů, reagují na podněty a stížnosti, snaží se předcházet možným střetům zájmů, porušování uživatelských práv, vzniku rizikových situací jakož i jejich diskrétní řešení podle interních metodických postupů.

Do komplexní péče náleží veškeré platební transakce včetně deponování peněz na účtu, úschova cenností, dokladů a vkladních knížek, každodenní činnosti jako doprovod na nákup v Domově, zajištění nákupu dle objednávky klienta. Spektrum služeb mimořádně komplexní a objímá velkou část životní sféry.

#### e) úhrady

Dostatečné příjmy na plnou úhradu mělo v prosinci jen 39% klientů. Plnou úhradu s pomocí rodiny platilo 18% klientů. Ostatním musela být snížena úhrada z důvodu nízkého příjmu. Neuhrazené částky činily od několika korun až po částky převyšující 4.400,- Kč. Neuhrazené částky dosáhly za daný rok téměř 1 mil. korun. 4 klienti pobírali pouze dávky hmotné nouze – příspěvek na živobytí i doplatek na bydlení. Lékařským posudkem ČSSZ byli uznáni invalidními, ale bez nároku na výplatu, protože nepracovali nebo neplatili sociální pojištění. Na dávku hmotné nouze má nárok i člověk s velmi nízkým důchodem. Nemá nárok na příspěvek na živobytí, ale doplatek na bydlení je mu poskytován. Takoví klienti byli také 4. Každý měsíc se musí o obě dávky opakovaně žádat, vyplnit a podepsat několik stále stejných tiskopisů. Příspěvek na živobytí je pak zamítnut, posléze je Doplatek na bydlení přiznán a vyplacen. Vše vyřizuje úřad práce.

Pokud osobě nepostačuje její příjem na úhradu, má poskytovatel možnost dohodnout se na spoluúčasti k úhradě nákladů s osobou blízkou. Mnoho klientů ale žádné rodiny nemá nebo vztahy jsou špatné. Mnozí příbuzní odmítají o spoluúčasti jednat, odmítají cokoli doplatit. V průběhu roku bylo uzavřeno 20-25 smluv o spoluúčasti.

## 5. Zdravotní péče

Zdravotní péče je poskytována dle individuálních ošetřovatelských plánů a vždy na základě ordinace ošetřujícího lékaře odborně způsobilým personálem.

#### a) ošetřovatelská a zdravotní péče

Každodenní zdravotnická a ošetřovatelská péče je poskytována všeobecnými sestrami a pracovníky přímé obslužné péče.

Ošetřovatelské a zdravotní péče se každému uživateli dostává výhradně dle indikace externích lékařů formou pravidelných ordináčních hodin přímo v Domově či v akutních případech návštěvou klienta přímo v ambulancích. V pravidelných středních termínech ordinuje praktická lékařka MUDr. Marie Křížová. Zajištěna je pravidelná psychiatrická péče MUDr. Helenou Havlovou, a to v úterý 1x za 14 dnů. Provedené zdravotní výkony jsou následně vykázaný zdravotním pojišťovám v odbornosti 913.

Mimo Domov je pak poskytována specializovaná ambulantní zdravotní péče diabetologická, neurologická, stomatologická (pouze akutní péče), gynekologická či kožní.

Začátkem roku 2016 ukončil svoji činnost stomatolog, preventivní stomatologická péče není ve spádové oblasti zajištěna. Akutní péči stomatologové v blízkém okolí odmítají poskytovat z důvodu velkého počtu registrovaných pacientů ve své ordinaci.

Ke zdravotním problémům bezprostředně ohrožujícím život je přivolána zdravotnická záchranná služba, jejíž základna je ve Vimperku a ve Vacově. ZZS garantuje velmi krátký dojezdový interval a je schopna poskytnout pomoc v řádu dvou desítek minut. Zdravotní problémy dlouhodobějšího charakteru našich uživatelů řeší nemocnice ve Vimperku, Prachaticích, Strakonících či Českých Budějovicích. Tím jsou v plném rozsahu pokryty všechny obory zdravotní péče.

Přímá obslužná péče je spojená s pomocí při úkonech základní sebeobsluhy a je dána mírou soběstačnosti konkrétního uživatele. Jedná se o úkony související se základní hygienou, podáváním stravy, péčí o prádlo a čistotou prostředí.



## b) úhrady od ZP

Smluvní vztahy uzavřené se zdravotními pojišťovnami:

- Všeobecná zdravotní pojišťovna
- Vojenská zdravotní pojišťovna
- Česká průmyslová zdravotní pojišťovna
- Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR
- Oborová zdravotní pojišťovna



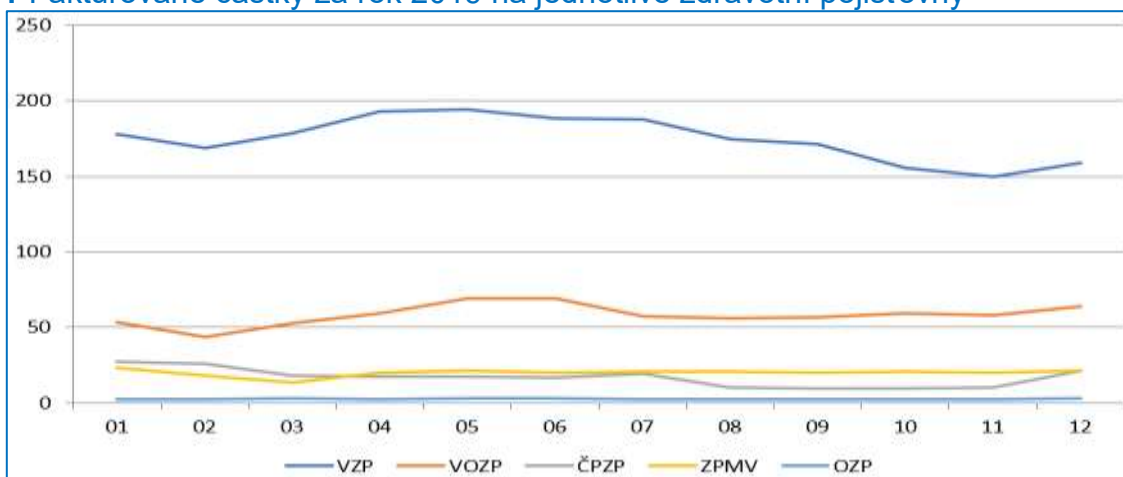
## Vykazování – fakturované částky za rok 2019

**Tabulka 1 - Fakturované částky**

Pojišťovna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
111 - VZP	177,6	168,5	178,5	192,7	194,1	188,2	187,6	174,3	171,5	155,3	149,6	158,9
201 - VOZP	53,7	43,9	52,9	59,1	69,1	69,2	57,2	56,4	57,1	59,4	57,9	64,3
205 - ČPZP	27,2	25,7	18,3	17,6	17,7	17,1	19,2	10,1	9,9	9,9	10,3	21,4
207 - OZP bank a pojišťoven	2,7	2,3	2,9	2,7	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,6	3,0
211 - ZP MV	23,3	18,1	13,9	20,3	21,3	20,1	20,6	20,7	20,1	20,6	19,9	21,3

Hodnoty jsou v tisících Kč

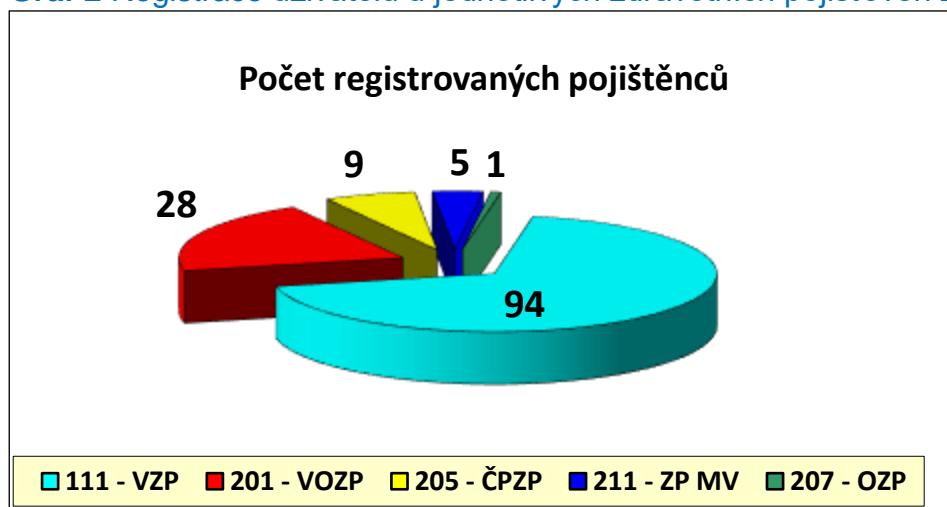
**Graf 1 Fakturované částky za rok 2019 na jednotlivé zdravotní pojišťovny**



Hodnoty jsou v tisících Kč

Tabulka 1 a graf 1 prezentují vykazované částky na jednotlivé zdravotní pojišťovny za rok 2019. Nejvyšší částka je od Všeobecné zdravotní pojišťovny, u které je zaregistrován největší počet klientů.

**Graf 2 Registrace uživatelů u jednotlivých zdravotních pojišťoven 2019**



Z grafu 2 je patrné, že nejvíce uživatelů DPS Stachy-Kůsov je registrováno u Všeobecné zdravotní pojišťovny a nejméně u Oborové zdravotní pojišťovny.

### c) vykázaná péče od ZP

#### Vykázané výkony v roce 2019

- 06611 - Zavedení nebo ukončení zdravotní péče, administrativní činnost sestry
- 06613 - Ošetřovatelská intervence – časová dispozice 10 minut
- 06621 - Komplex – odběr biologického materiálu, ev. orientační vyšetření biologického materiálu
- 06623 - Aplikace léčebné terapie P. O., I. M., S. C. ev. další způsoby aplikace terapie či instalace léčiv
- 06627 - Aplikace inhalační terapie, oxygenoterapie
- 06629 - Péče o ránu
- 06631 - Komplex - klyzma, laváže, ošetření permanentních katetrů, zavádění PK u žen
- 06633 - Zavádění nasogastrické sondy
- 06639 - Ošetření stomií
- 06635 - Komplex - vyšetření stavu pacienta přístrojovou technikou, ošetření kožních lézí přístrojovou technikou
- 06648 – Bonifikační výkon za práci sestry v nepřetržitém nebo třisměnném pracovním režimu
- 06649 - Bonifikační kód za práci sestry v době pracovního volna nebo pracovního klidu

### d) rehabilitace, úklid, kontrolně metodická činnost

Ošetřovatelská rehabilitace je zaměřena na nácvik soběstačnosti, prevenci komplikací z imobility a celkovou aktivizaci uživatelů. Dvakrát v týdnu je vedeno kondiční cvičení.

Úklid je zabezpečen pracovníky sociální péče – přímé obslužné péče. Je prováděn dle harmonogramů a jsou dodržovány platné zásady dezinfekce a hygienické předpisy dle dezinfekčního plánu.

Kontrolní a metodická činnost vyplývá z pracovních náplní vedoucích zaměstnanců.

Vzniklé podněty jsou předmětem dalších rozborů. Základní předpisy a jejich dodržování je zakotveno v jednotlivých vnitřních předpisech DpS, které jsou přístupné každému zaměstnanci.

## 6. Hospodaření organizace

### A EKONOMIKA

Organizace hospodaří se svěřeným majetkem uvedeným v přílohách ke zřizovací listině včetně majetku získaného vlastní činností nebo darem, tj. i s peněžními prostředky získanými vlastní činností, přijatými z rozpočtu zřizovatele, ze státního rozpočtu, prostředky svých fondů, peněžními dary od fyzických a právnických osob.

Organizace se řídí zákonem č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, v platném znění a dalšími souvisejícími platnými právními úpravami a vnitřními předpisy zřizovatele.

### a) náklady a výnosy hlavní činnosti, výsledek hospodaření

Organizace hospodaří dle Rozpočtu nákladů a výnosů hlavní činnosti, plánu pořízení investic a odpisového plánu, které schvaluje Rada Jihočeského kraje.

Dle schváleného Rozpočtu nákladů a výnosů na rok 2019 byly náklady čerpány ve výši 58.689.311,87 Kč (čerpání 100,64 %), výnosy činily 58.780.145,58 Kč (plnění 100,79 %). Výsledek hospodaření za rok 2019 je 90.833,71 Kč.

<b>Náklady a výnosy organizace</b>	
<b>Náklady</b>	<b>v tis. Kč</b>
Spotřeba materiálu	6 104,00
Spotřeba energie	2 150,78
Opravy a udržování	1 819,25
Cestovné	10,81

Náklady na reprezentaci	1,07
Ostatní služby	915,96
Mzdové náklady	32 651,41
Sociální a zdravotní pojištění	10 855,09
Jiné sociální pojištění	134,51
Zákonné sociální náklady	922,30
Ostatní náklady z činnosti	85,36
Odpisy dlouhodobého majetku	2 230,09
Náklady z vyřazených pohledávek	23,50
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	785,18
Daň z příjmů	0
<b>Celkem náklady</b>	<b>58 689,31</b>

<b>Výnosy</b>	<b>v tis. Kč</b>
Výnosy z prodeje služeb	389,64
Úhrady za pobyt a stravu	16 034,21
Úhrady za péči	11 435,42
Výnosy z fakultativních služeb	86,00
Tržby od zdravotních pojišťoven	3 096,08
Výnosy z pronájmu	13,49
Čerpání fondů	110,48
Ostatní výnosy z činnosti	43,88
Úroky	43,24
Příspěvky a dotace na provoz	27 527,71
<b>Celkem výnosy</b>	<b>58 780,15</b>

<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>90,84</b>
<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	<b>90,84</b>

Nejvýznamnější nákladové položky tvoří mzdové náklady vč. zdravotního a sociálního pojištění, spotřeba potravin, energie, opravy a udržování. Podstatnou část nákladů tvoří i odpisy majetku organizace.

Náklady (včetně odpisů majetku) na lůžko a den činily 1 191,- Kč.

Náklady (bez odpisů majetku) na lůžko a den činily 1 046,- Kč.

Rozhodujícími příjmy organizace jsou především úhrady od uživatelů za pobyt a stravu, příspěvky na péči a tržby od zdravotních pojišťoven za poskytovanou zdravotní péči uživatelům služby.

#### b) dotace a příspěvky

Neinvestiční účelová dotace ze státního rozpočtu: 21 180 000,- Kč byla použita na platy zaměstnanců a zákonné sociální pojištění.

Neinvestiční příspěvek z rozpočtu Jihočeského kraje na financování základních činností: 5 390 000,-Kč byl použit na krytí provozních nákladů včetně odpisů majetku organizace.

Investiční příspěvek z Fondu rozvoje sociální oblasti na akci „Výměna tepelných čerpadel“: 3 682 764,61 Kč.

#### c) hospodaření s fondy

Druh fondu	Číslo účtu	Stav k 1. 1. 2019 (v Kč)	Stav k 31. 12. 2019 (v Kč)
Fond odměn	411	112 703,05	112 703,05
FKSP	412	472 017,34	408 757,08
Rezervní fond	413	8 959,24	95 665,41
Rezervní fond	414	220 167,99	302 989,06
Fond investic	416	2 030 963,21	3 129 044,46
<b>Celkem</b>		<b>2 844 810,83</b>	<b>4 049 159,06</b>

**Fond odměn** nebyl v průběhu roku navýšen ani čerpán.

**Fond kulturních a sociálních potřeb** byl tvořen základním přidělem ve výši 2 % z objemu mzdových prostředků ve výši 645 602,74 Kč. Z fondu byl poskytnut příspěvek na závodní stravování zaměstnanců ve výši 260 454,- Kč, dary k životním a pracovním výročním zaměstnanců ve výši 32 864,- Kč, kulturní a sportovní akce ve výši 121 977,- Kč, rekreační pobyty ve výši 293 568,- Kč.

**Fond rezervní (413)** byl v roce 2019 tvořen přidělem ve výši 86 706,17 Kč ze zlepšeného výsledku hospodaření (zisku) z roku 2018.

**Fond rezervní z ostatních titulů (414)** byl tvořen finančními dary v souladu s darovacími smlouvami. V roce 2019 byly organizaci poskytnuty dary ve výši 193 299,- Kč, čerpány ve výši 110 477,93 Kč.

**Fond investic** byl tvořen ze zúčtování odpisů dlouhodobého majetku ve výši 1 272 386,25 Kč a investičním příspěvkem na akci „Výměna tepelných čerpadel“. Fond čerpán na financování investic ve výši 3 857 069,61 Kč.

Účetní jednotka zajistila řádné krytí všech fondů finančními prostředky.

#### d) investice

#### **Dle plánu pořízení investic byly pořízeny tyto investice:**

Zvedák elektrický	85 tis. Kč
Sprchový panel	78 tis. Kč
Výměna tepelných čerpadel	3 693 tis. Kč

Investice byly financovány z vlastních zdrojů organizace v celkové výši 174 tis. Kč a realizovány v souladu s investičním plánem schváleným zřizovatelem. Výměna tepelných čerpadel ve výši 3 683 tis. Kč byla financována Fondem rozvoje sociální oblasti.

#### e) inventarizace majetku

Ke dni 31. 12. 2019 byla provedena řádná inventarizace majetku a závazků organizace. Při inventuře nebyly shledány žádné inventarizační rozdíly.

V roce 2019 nenevidujeme žádné pohledávky po lhůtě splatnosti.

#### f) dary

V roce 2019 jsme přijali dary v peněžní formě v celkové výši 193 299,- Kč. Dary byly využity pro zkvalitnění poskytování sociální služby vždy v souladu s darovací smlouvou.

Velice si vážíme rozhodnutí přispět finančně nebo materiálně a Všem dárcům děkujeme.

## **B LOGISTIKA**

#### a) stravovací provoz

Denní stravovací jednotka (hodnota potravin) činila 89,- Kč/den, režijní náklady ve výši 81,- Kč/den. Celková stravovací jednotka tak činila 170,- Kč/den. V případě odhlášené stravy je klientovi poskytována vratka v hodnotě neodebraných potravin. Celkem bylo uvařeno 42 942 snídaní, 54 540 obědů a 42 925 večeří.

<b>Celkové náklady na stravování</b>	<b>4.190.834,00 Kč</b>
Z toho náklady na stravování uživatelů	3.849.574,00 Kč
Náklady na stravu zaměstnanců a ostatních strávníků	341.260,00 Kč



#### b) provoz prádelny

Provoz prádelny splňuje požadavky, které jsou kladeny na dnešní moderní provoz. Zajišťují jej 2-3 zaměstnankyně. Rok 2019 byl ve znamení pokračujícího zvyšování úrovně této služby.

Praní je prováděno v moderních automatických pračkách s náplní 10 – 18 kg suchého prádla. Tato řada byla doplněna o automatickou pračku s voštinovým bubnem s náplní do 6 kg, která je šetrná k vybraným druhům prádla. Používají se moderní prací a dezinfekční prostředky na bázi neškodných enzymů a aktivního kyslíku, šetrné k prádlu i k životnímu prostředí. Provoz prádelny se řídí vlastním dezinfekčním programem.

Převážná část prádla je sušena v bubnových kaskádových sušičkách. Tvarování (žehlení) rovného prádla se provádí na mandlu při teplotách, kdy dochází k termodezinfekci. Ostatní prádlo se žehlí parními žehličkami. Hotové prádlo se ukládá do transportních kontejnerů. Do činnosti prádelny je zahrnuto i šití, přešívání a opravy prádla a oblečení.

Hlavním střednědobým cílem je i nadále snaha ke snižování energetické náročnosti provozu, snížení provozních nákladů a zvýšení kvality výstupu. Používání vysoce šetrných postupů v celém procesu, nových technologií a moderního strojního vybavení přispívá k šetření prádla i životního prostředí. Ve vztahu k životnímu prostředí je dbáno na úspory energií, čistotu odpadních vod a dodržování přísných ekologických norem.

Na základě statistického výpočtu bylo v roce 2019 vypráno 107.864 kg prádla za 7.855 provozních hodin. Měsíční produkce vypraného prádla byla cca 8 987 kg, což činí zhruba 375 kg/pracovní den.

Produktivita na jednu zaměstnankyni prádelny tak činila cca 150 kg/pracovní den.

#### c) technický provoz

Zaměstnanci technického provozu trvale zajišťují celoroční údržbu, správu majetku a celkový plynulý chod areálu. Zajišťují jej 2 zaměstnanci. Jedná o zajištění např. zimní údržby příjezdových cest a chodníků, sečení a úpravu travnatých ploch, úklidové práce, prořezávky dřevin, kontrolu a případné opravy zahradní techniky. Dále se jedná o každodenní kontrolu technických zařízení u jednotlivých provozů - ČOV, systém vytápění (tepelná čerpadla, solární panely, plynové hospodářství – kotelna, nádrže), prádelna, vodárna, výtahy, náhradní zdroje elektrické energie. Důraz je kladen na prevenci - kontroly všech zařízení, v souvislosti s odhalením poruch, jejich předcházení či zmenšení následků. S tím je spojena nižší finanční náročnost při jejich odstraňování.

Zaměstnanci technického provozu provádějí činnosti servisního charakteru. Podílejí se na zajištění dopravy, drobných nákupů a služeb (lékárna, optika, pošta apod.).

Externí firmy byly organizací využívány na odborné činnosti, jako jsou revize a kontroly zařízení, případně na složitější práce či práce většího rozsahu (viz plán investic a oprav).

#### d) důležité provedené akce

Provedené akce týkající se nových investic do zařízení, oprav, údržby a zlepšení komfortu vybavenosti jednotlivých provozů i oddělení:

- Výměna tepelných čerpadel
- Výměna povrchů
- Oprava zpevněných ploch
- Pořízení sprchového panelu (odd. B1)
- Pořízení elektrického zvedáku vč. digitální váhy
- Oprava fasády
- Malování vnitřních prostor
- Malování provozů - prádelna, kuchyně, hospodářská budova
- Pořízení servisovacích vozíků
- Pořízení a rozšíření tabletového systému
- Nátěry
- Pokračující budování Wi-Fi připojení
- Truhlářské práce (oprava kuchyňských linek, madel, polic)



Údržbě a správě majetku bylo věnováno mnoho úsilí a času. Výdaje byly realizovány hospodárně, efektivně a účelně. Výše zmíněné akce přispěly k vyššímu komfortu bydlení a pohodlí uživatelů, k vyššímu bezpečí a k úspoře energií a finančních nákladů.

## 7. Kontroly v organizaci

### A. Vnitřní řídicí kontrola

Vnitřní kontrolní systém je zabezpečen Vnitřním předpisem k finanční kontrole dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole v platném znění a ve znění pozdějších předpisů. V průběhu celého roku byla zajišťována vnitřní kontrolní činnost všech finančních a majetkových operací v souladu s platnými předpisy o finanční kontrole.

### B. Vnější kontroly

25. 4. – 28. 8. 2019: Jihočeský kraj-oddělení interního auditu a kontroly - kontrola Registru smluv a vnitřního kontrolního systému.

14. 8. 2019 Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích – kontrola dle zákona o ochraně veřejného zdraví, kontrola proočkovanosti klientů.

23. 10. 2019 Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích – kontrola dle zákona o ochraně veřejného zdraví, kontrola hygienických požadavků na stravovací služby.

12. 12. 2019: Ing. Jana Písaříková, auditor HACCP – kontrola systému bezpečnosti potravin (HACCP)

Žádnou z kontrol nebylo zjištěno porušení, které by vedlo k porušení obecně závazných předpisů a k sankcím.

## 8. Ostatní

### **a) aktivizační činnost (aktivizace uživatelů)**

Našim uživatelům nabízíme řadu aktivizačních a volnočasových programů. Podle svých zájmů, schopností, aktuálního zdravotního stavu a dovedností si mohou vybrat z pestré nabídky. Uplatňujeme individuální přístup. Důležitou součástí práce je naslouchání, sdílení, rozhovor a uspokojování potřeby společného setkávání a podporování sounáležitosti. Sdílení zážitků vynikne zejména při společné oslavě narozenin uživatelů. Kromě vytváření společenských struktur mají tyto akce charakter vzpomínání na uplynulý čas. Tím podněcujeme aspekt osobní historie každého uživatele, který se významně podílí na tvorbě identity.

Aktivizační činnosti zajišťují pracovníci v přímé obslužné péči, aktivizační pracovník a sociální pracovnice. Plán denních aktivizačních činností je vyvěšena na nástěnkách a na jednotlivých klubech. V plánu jsou zahrnuty rukodělné činnosti za pomoci různých výtvarných technik, práce na zahradě, muzikoterapie, trénování paměti za pomoci logických her. Aktivizační činnosti se konají dopoledne i odpoledne.

V letních měsících využíváme zahradu ke klidnému posezení a ke sportovním hrám.

Aktivní zaměstnávání a společenská integrace mají v rámci celostního přístupu pozitivní účinky na zdravotní stav uživatelů. Chceme udržet jejich tělesnou soběstačnost a samostatnost, orientaci v oblasti mezilidských vztahů za pomoci tréninku mentálních a fyzických sil a sociálních kompetencí.

## b) kroužky a zájmová činnost

V současné době probíhají aktivizační činnosti na jednotlivých klubech. Aktivity mají za úkol nabídnout uživatelům možnost aktivně prožívat svůj život a pomáhat udržet jejich samostatnost a soběstačnost.

Pro duchovní útěchu se koná jedenkrát týdně bohoslužba, možná je i návštěva pastorační asistentky přímo na pokojích.

### Uživatelé mohou využít těchto aktivit:

- ❖ společenské hry
- ❖ sportovní hry
- ❖ canisterapie
- ❖ předčítání
- ❖ individuální aktivizace
- ❖ trénování paměti
- ❖ skupinové cvičení
- ❖ zábavné hry ve skupině
- ❖ ruční práce
- ❖ cvičení s hudbou
- ❖ videokavárna
- ❖ výroba drobných předmětů z keramiky
- ❖ procházky v okolí spojené s posezením
- ❖ výtvarné práce
- ❖ oslava masopustu
- ❖ muzikoterapie
- ❖ velikonoční výzdoba
- ❖ příprava truhlíků s květinami
- ❖ pečení s ochutnávkou
- ❖ aranžování pomocí přírodních materiálů
- ❖ nácvik jemné motoriky
- ❖ rozvoj prostorové orientace
- ❖ výroba různých dekorací
- ❖ sportovní hry na zahradě
- ❖ vzpomínání



## c) akce, kulturní činnost

Videokavárna - každý čtvrtek je promítán film dle přání uživatelů

Narozeniny – každou poslední středu v daném měsíci

Všeználek – pravidelná měsíční vědomostní soutěž

Canisterapie, reminiscence – 14denní interval ve čtvrtek

Kulturní klub obyvatel – každé poslední úterý v měsíci

### Leden

- ✚ K. Šedivý „Vzpomínky na p. Hašlera“

### Únor

- ✚ „Putování podél Otavy“ – přednáška M. Špeciána

### Březen

- ✚ „S kyticí písní jdeme k Vám“ – hudební vystoupení
- ✚ „Filmové střípky“ – písničkový pořad Šimona Pečenky
- ✚ „Putování podél Blanice“ – přednáška M. Špeciána
- ✚ „Projekt Zdravá pětka“ – žáci ZŠ Zdíkov – prezentace zdravé svačiny

### Duben

- ✚ „Dudácká muzika Elčovice“
- ✚ „Letem světem“ - hudební vystoupení P. Šilhavého



- ✚ „Poutní místa Čech a Moravy“ – přednáška M. Špeciána
- ✚ „Bonsaje“ – přednáška s ukázkou rostlin V. Míčky

### Květen

- ✚ „Den Matek“ – koncert
- ✚ „Z lásky k maminkám“ – vystoupení skupiny „Iva“
- ✚ „Vítání jara“ – ZŠ Zdíkov
- ✚ Dobrá chata pod Zadovem - posezení u poháru
- ✚ „Turnaj Člověče nezlob se“ mezi středisky DpS
- ✚ „Valašsko“ – přednáška M. Špeciána

### Červen

- ✚ „Pacovské hry“-
  1. místo – družstva
  1. místo – jednotlivci
  2. místo – jednotlivci
- ✚ „Táborák“

### Červenec

- ✚ „Chodsko“ – přednáška M. Špeciána

### Srpen

- ✚ „Od Jičína do Hořic“ – přednáška M. Špeciána
- ✚ „Táborák“

### Září

- ✚ XVIII. sportovní hry seniorů Strakonice - 1. místo - družstva

### Říjen

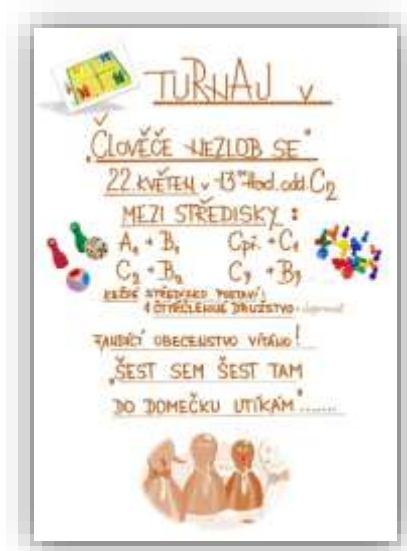
- ✚ „Písničková párty“ v podání Oujezdčanek z Č. Budějovic. Hlavní sponzor pořadu Obec Zdíkov.
- ✚ Dobrá chata pod Zadovem – posezení u poháru
- ✚ „Norsko“ – přednáška M. Špeciána
- ✚ II. ročník v křížovce – DpS Drhovle:
  1. místo v jednotlivcích
  2. místo – doprovod
  3. místo v družstvech

### Listopad

- ✚ „Po stopách K.H. Máchy“ – přednáška M. Špeciána

### Prosinec

- ✚ Mikulášská nadílka
- ✚ Vánoční koncert ZUŠ Stachy
- ✚ „Vánoční přání“ – ZŠ Zdíkov
- ✚ „Přání do nového roku 2020“ – pásmo písniček „Zbytinské baby“
- ✚ „Zpátky do betléma“ – klaun a kejklíř p. Vojta Vrtek
- ✚ „Hodně štěstí a zdraví“ – hudební pásmo „Oujezdčanky“
- ✚ Silvestr v DpS



#### d) pomoc při uplatňování práv, zájmů aj., zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

Sociální pracovníci domova poskytují základní sociální poradenství, dotazy se týkají následných postupů po přijetí žadatele do DpS, nároků na příspěvek na péči a zprostředkování žádosti, nároku na dávky hmotné nouze, změny trvalého bydliště, zajištění platných dokladů (OP, ZTP), změny SIPO – přihlášení, odhlášení TV a rádia.

Doprovázejí klienty k notáři nebo zajistí jeho přítomnost v Domově při sepsání závěti. Doprovázejí klienty při dědickém řízení, při kontaktu s úřady apod. nebo je na základě zplnomocnění při těchto jednáních zastupují. Zajišťují také doprovod klientů na pedikúru, k holiči, do optiky, na nákupy osobních věcí. Pomáhají jim v komunikaci s jejich rodinami, známými a přáteli – podpora návštěv, dopisování, telefonování.



#### e) sociálně terapeutické činnosti

Zaměstnanci domova společně podporují klienty ve zdravém životním stylu, pomáhají při řešení obtížných životních situací, snaží se podporovat je v samostatném hospodaření s finančními prostředky, v soběstačnosti. Novým klientům pomáhají zadaptovat se v novém prostředí, zapojit se do života v Domově, najít nové přátele.

## 9. Závěr

#### a) vize do budoucna

Další vize.

- snížení režijních nákladů energie (výměna energeticky náročných spotřebičů);
- snižování nákladů na vytápění a ohřev TUV;
- zvyšování komfortu a pohodlí našich klientů;
- výměna části střešní krytiny;
- vyčištění usazovacího nádrže u ČOV;
- oprava zpevněných asfaltových ploch;
- pořízení kráječe pečiva, nářezového stroje, defibrilátoru a žehliče prádla;
- oprava vodojemu.

#### b) celkové zhodnocení

V oblasti poskytování služeb se stále snažíme zkvalitňovat poskytovanou péči. Spokojenost ze strany klientů i širšího okolí a zájem dalších osob o poskytované služby svědčí o uplatnění Domova pro seniory Stachy-Kůsov v systému sociálních služeb.

Je pro nás obtížné předpokládat další vývoj, ale doufáme, že Jihočeský kraj pro nás bude i v příštích letech oporou a záštitou. Bez podpory zřizovatele dokážeme tuto koncepci zrealizovat jenom částečně, zdlouhavě a nedokonale.

Těší mě spolupráce s lidmi, kteří mají své zaměstnání rádi. Víím, že máme společné cíle, že jsme schopni a ochotni pracovat nad rámec svých povinností. Jde nám o naše klienty, o jejich bezpečí, rozvoj, o šťastný život, který naším prostřednictvím žijí. Děkuji zřizovateli a všem partnerům za pomoc při práci, všem externím spolupracovníkům a sponzorům.

Poděkování patří zaměstnancům, kteří péči o klienty vnímají jako poslání a ze všech sil se snaží zkvalitnit jejich život.

V roce 2019 bylo v Domově pro seniory dosaženo dobrých výsledků. Věříme, že společnými silami se nám podaří naše poslání naplnit.

Kůsov 25. května 2020

Ladislav Gál  
ředitel  
Domova pro seniory



## Zásady poskytované sociální služby

1. Plné uznávání a **respektování práv uživatelů** (individuální přístup, respektování soukromí, používání paravánů).
2. Zaměření na **individuální potřeby uživatelů** (ke každému přistupujeme dle jeho potřeb).
3. Zaměření na **celkovou situaci uživatele** v rámci všech daných aspektů a souvislostí (rodinné zázemí, sociální situace).
4. **Podpora začlenění** uživatelů, **zamezení** rozdělování lidí podle jejich sociálního postavení ve společnosti
5. **Zvyšování kvalifikace**, odbornosti a informovanosti personálu
6. **Podpora** týmové práce, komunikace a dobrých vztahů na pracovišti (předávání důležitých informací, atmosféra na pracovišti).
7. **Podpora** personálu v zátěžových situacích (personál je oporou, nehodnotí, nekritizuje)
8. **Podpora** soběstačnosti uživatelů (neposkytujeme více podpory, než je nutné, nepřepečováváme).



S	P	O	K	O	J	E	N	Ý		Z	A	M	Ě	S	T	N	A	N	E	C
U	Ž	I	V	A	T	E	L			S	P	O	K	O	J	E	N	Ý		



..... ženám

Dávno nejsme malé holky,  
přežily jsme jesle, školky,  
výchovu i vzdělání,  
první lásky vyznání.

Dnes už víme, co nám sluší,  
víme dřív, než jiní tuší,  
co je tabu, co se může,  
jak na naše drahé muže...

A za to dneska, milé ženy,  
budem možná polibeny,  
možná bude k eMDěŽet,  
ve váze i z růže květ.

Možná jenom karafiát,  
I ten je pěkný, pěkný  
neřád.

Možná ale jako jindy,  
zase nic a jenom  
pindy.

A proto si, milé dámy,  
popřejeme zase samy:  
Ať jsme na vše připraveny,  
od toho jsme přeci ženy!



## ŠIMON PEČENKA - FILMOVÉ STŘÍPKY

Dnes náš domov potěšil svou milou návštěvou pan Šimon Pečenka s programem "Filmové střípky". Slyšeli jsme písničky z filmů, seriálů a pohádek proložené vyprávěním o hercích, autorech písniček a zajímavostech z pořadů, kde se objevily. Zazněly např. písně z filmů: Přednosta stanice, CaK polní maršálek, Hříšní lidé města pražského, Směs písní z pohádek a mnohé další. Hudební vystoupení se všem moc líbilo a těšíme se na další spolupráci. :)





## VŠEM ŽENÁM PŘEJEME KRÁSNÝ MDŽ

A tak dneska milé ženy,  
budem možná políbeny,  
možná bude k eMDěŽet,  
ve váze i z růže květ.





## Vystoupení "S kyticí písní jedeme k Vám"

Dnes nás svým vystoupením přijeli navštívit pánové : Zdeněk Černohouz a Jaroslav Šolc. Zazněly písně Karla Hašlera, Fanoše Mikuleckého, Václava Bláhy a také písně staropražské a lidové písničky za všech koutů naší vlasti.

Vystoupení mělo u našich uživatelů obrovský ohlas a doufáme, že nás tito pánové z Moravy nenavštívili naposled.



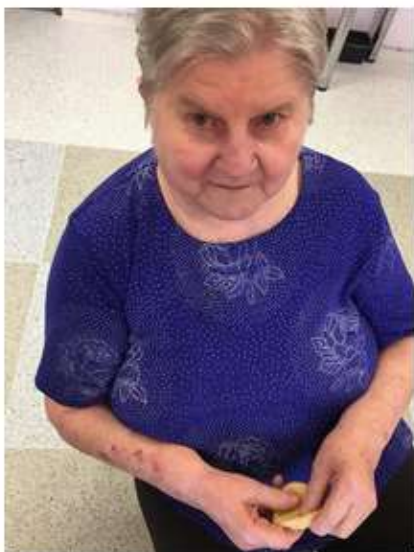
## Ruční práce - keramika



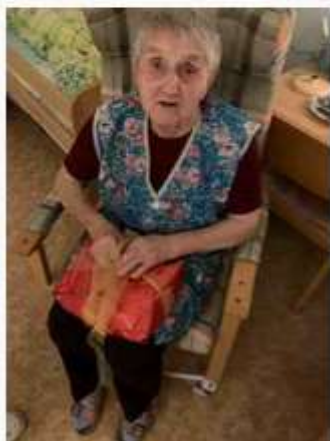


## MASOPUST

Masopust, masopust, kobližky a masa kus.  
Masopust, masopust, až to sníme, bude púšť.







**PŘEDNÁŠKA :**  
**PUTOVÁNÍ PO DĚL**  
**BLANICE -**  
**OTAVY NEBO VLTAVY.**  
**5. 2. 2019**  
- 13<sup>00</sup> hod. - JIDELNA  
- P. Miroslav Špecidiz  
Přijďte přijemný zážitek....





## Malá Velikonoční výstava - středisko č. 2





## Projekt "ZDRAVÁ PĚTKA"

Zdravá 5 je unikátní celorepublikový vzdělávací program pro základní i mateřské školy. Je zaměřen na zdravý životní styl, především v oblasti zdravého stravování.

Náš domov si vybrala ZŠ Zdíkov a dnes nás přijely svými kuchařskými výrobky potěšit. :) K ochutnánce jsme dostali roládu s kopřivou 🌿 mátovou rýži 🍵 a podbělový čaj ☀️.







23. 4. 2019

POUTNÍ MÍSTA -  
ČECHY A  
MORAVA.



- 13.00 hod.  
- JÍDELNA



PŘEDNÁŠÍ: p Miroslav Špicar

Práje přijezdy sážitků .....





## \*\* Velikonoční posezení \*\*



## TÁBORÁK

Prvního letošního táboráku se naši uživatelé dočkali ve čtvrtek 20. června. Milou návštěvou nás potěšily děti z dětského domova z Kašperských Hor. Všichni si tento den i přes drobnou nepřízeň počasí moc užili :)





## 20. ročník Pacovských her

Dne 12.6.2019 se náš domov zúčastnil 20. ročníku Pacovských her. Pozváno bylo celkem 13 domovů, z nichž se ten náš umístil na krásném 1. místě. V jednotlivých pak naše uživatelky získaly místo 2. a 1.



Hlavní sponzor: Obec Zákov



# Písničková partý 4. 10. 2019



učinkují: OUJEZDANKY



13<sup>00</sup> hod. - jídelna

Přijďte přijít s námi zabavu.....

S překvapením... 😊





Tam kde v lese na  
 vysoké skále, srazně  
 stříbrzruky pěti stále,  
 před časy stál pravysoký hrad,  
 na němž bydlel rytíř



Milorad  
 (Prozi bašricky pokus)

"Po stopách"  
 K. H. Máchy.

26.11.2019

13<sup>o</sup> hod. - jídelna

§ Přednáší p. M. Špeciál §





Kde se vzal, tu se vzal, Mikuláš pod okny stál... ✨





2020



SILVESTROVSKÝ  
DOPOLEDNÍ  
POŘAD  
S



„OUJEZDĀNKAMI“

„HODNĚ - ŠTĚSTÍ -  
- ZDRAVÍ.“

31. 12. 2019

9.30 Hod.

na jídelně





