

Stáří není nemoc ...

*Jaro, léto, podzim, zima
na Kůsově je vždy prima !*

VÝROČNÍ ZPRÁVA



2013



Organizace zřizovaná Jihočeským krajem.

Tento dokument je k dispozici v elektronické podobě na internetových stránkách DPS:
<http://www.domovkusov.cz/>

OBSAH:

1. **Úvodní slovo ředitele**
2. **Základní údaje**
3. **Charakteristika činnosti** (poskytované služby)
4. **Sociální péče**
 - a) základní kapacitní a výkonové ukazatele
 - b) složení personálu
 - c) sociální poradenství
 - d) sociální služby v číslech
 - e) úhrady
5. **Zdravotní péče**
 - a) ošetrovatelská a zdravotní péče
 - b) složení zdravotnického personálu
 - c) úhrady od ZP
 - d) vykázaná péče
 - e) rehabilitace, úklid, kontrolně metodická činnost
6. **Hospodaření organizace**
 - A EKONOMIKA**
 - a) náklady a výnosy hlavní činnosti
 - b) výsledek hospodaření
 - c) dotace a příspěvky
 - d) hospodaření s fondy
 - e) investice
 - f) dary
 - g) účetní audit
 - B LOGISTIKA**
 - a) stravovací provoz
 - b) prádelenský provoz
 - c) technický provoz
 - d) důležité provedené akce
7. **Kontroly v organizaci**
8. **Ostatní**
 - a) aktivizační činnost (aktivizace uživatelů)
 - b) kroužky a zájmová činnost
 - c) akce, kulturní činnost
 - d) pomoc při uplatňování práv, zájmů aj., zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
 - e) sociálně terapeutické činnosti
9. **Závěr**
 - a) vize do budoucna
 - b) celkové zhodnocení
 - c) na závěr
10. **Přílohy:**
 - 1) finanční plán na rok 2013



Domov pro seniory Stachy-Kůsov je příspěvkovou organizací ve smyslu ustanovení § 23 odst. 1, písm. b), zákona č. 250/2006 Sb., jejímž zřizovatelem je Jihočeský kraj se sídlem v Českých Budějovicích. Domov vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z těchto vztahů vyplývající.

Domov je zřízen za účelem poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 505/2006 Sb. v platném znění.

Výroční zpráva o činnosti Domova pro seniory Stachy – Kůsov za rok 2013 koncepčně navazuje na všechny předchozí roční zprávy. Předpokládáme, že v této struktuře zatím jako základní informační materiál vyhovuje.

Chceme, aby náš Domov byl střediskem solidarity a důvěry pro široké okolí. Když budete číst naši zprávu, dozvíte se z ní i o našich starostech a obtížích. Posuďte sami, nakolik se nám náš úmysl daří naplňovat.

1. Úvodní slovo ředitele

Domov pro seniory Stachy - Kůsov průběžně kontroluje a hodnotí, zda je způsob poskytování sociální služby v souladu s definovaným posláním, cíli a zásadami sociální služby a osobními cíli jednotlivých uživatelů.

Pro podporu a kontrolu naplňování obecných cílů dlouhodobě pracuje skupina pro zavádění standardů kvality sociálních služeb. Výsledky její práce jsou dále prezentovány napříč celým zařízením (řády, předpisy apod.).

Posláním Domova pro seniory Stachy - Kůsov, příspěvkové organizace Jihočeského kraje, je poskytování sociální a ošetrovatelské péče seniorům, kteří nemohou trvale žít ve svém přirozeném sociálním prostředí, poskytnout jim důstojnou náhradu za běžné domácí prostředí a podporovat je ve snaze co nejvíce se přiblížit běžnému způsobu života a zachovat si sociální vazby.

Náš domov je určen především osobám uvedeným v §4 zákona č. 108/2006 Sb., které zpravidla měly poslední bydliště na území Jihočeského kraje. Hlavně seniorům, kteří nevyžadují zvláštní ošetrovatelskou péči, trvalý dohled a osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Vážení přátelé a příznivci Domova pro seniory Stachy – Kůsov.

Nejsme Domov městského panelákového typu, ale jsme domovem uprostřed panenské přírody pod Churáňovem. Náš Domov vznikl z hospodářské usedlosti na místě historických šumavských hutí z 18. století. Tato historie je přímo spjata s obyvatelstvem staré Šumavy (další informace viz <http://www.domovkusov.cz/uvodni-strana>).

Život a péče o staré občany v našem Domově není jen o číslech, financích a hospodaření, ale také o poskytnutí domova, o důstojném stáří, o umožnění žít každodenním spokojeným životem. Nikdo ze zaměstnanců Domova nedává najevo sebemenší náznak povýšenosti a nadřazenosti nad klientem svěřeným do naší péče. Vždy je na prvním místě člověk.

Domov pro seniory Stachy - Kůsov je jedním z největších zařízení sociální péče v Jihočeském kraji. Poskytuje pobytové sociální služby občanům od 50 let věku. Z bývalého okresu Prachatice přichází 65 % klientů, 12 % z jihočeského regionu a 23 % z ostatních oblastí České republiky.

Domov pro seniory Stachy - Kůsov patří mezi největší zaměstnavatele v nejbližším okolí.

Uplynulý rok 2013 byl existenčně úspěšný. Podařilo se zajistit plánovaný rozvoj organizace ve smyslu naplnění programů komplexní péče. Spokojenost klienta musí být nadále naší prioritou.

Byla zajištěna obnova různých technologií z vlastních zdrojů.

Přesto však mnozí cítíme, jak je velmi potřebné, aby široká veřejnost věděla o našich aktivitách ve prospěch klientů. Nejen proto, že každého z nás také může postihnout bezmocnost (a jednoho dne téměř určitě postihne).

Jsme velmi potěšeni tím, že náš Domov má mnoho příznivců, kteří sledují a podporují naši práci.

2. Základní údaje

Zřizovatel: Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
IČO: 70890650
Název organizace: Domov pro seniory Stachy – Kůsov
Sídlo organizace: Kůsov 1, 384 73 Stachy
IČO: 00477095
Statutární zástupce: ředitel organizace, kterého jmenuje a odvolává Rada Jihočeského kraje
Kontakt: tel.: +420 388 428 213
e-mail: gal.ladislav@gmail.com

3. Charakteristika činnosti (poskytované služby, popis)

Domov poskytuje pobytové služby všem potřebným již od roku 1963.

Budova Domova pro seniory je na samotě v blízkosti lesů a polí, 15 km od Vimperka, 3 km od obce Stachy směrem na Zadov. Cílovou skupinou jsou senioři a lidé od 50 let věku. Domov je rozčleněn do tří středisek. Na všech stanicích byl doplněn počet ošetřujícího personálu a je tak zajištěna potřebná péče na tomtéž pokoji i uživatel, u kterého došlo k závažné změně zdravotního stavu.

Pokud uživatel v minulosti potřeboval náročnější ošetřovatelskou péči, bylo nutné přestěhovat jej na volné lůžko ošetřovatelského oddělení. Celý domov je bezbariérový, k dispozici všem uživatelům i návštěvám jsou tři lůžkové výtahy a jeden plošinový. Na každém oddělení je závěsný informační systém, který přehledně a jasně poskytuje základní informace jak uživatelům, tak návštěvám.

Hlavním posláním Domova je zmírňovat potíže plynoucí ze stáří, nemoci, postižení a těžké sociální situace. V zařízení vytváříme pro uživatele laskavé a klidné prostředí, ve kterém jim poskytujeme ošetřovatelskou, zdravotní, rehabilitační a sociální péči s cílem zkvalitnit jejich život a naplnit bio-psycho-sociální a duchovní potřeby.

Základní činnosti a služby poskytované Domovem jsou v souladu s § 35 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Organizace k naplnění svého poslání zajišťuje:

- poskytování dlouhodobých, trvalých pobytů pro potřebné občany;
- poskytování služeb sociální a ošetřovatelské péče;
- poskytování zdravotní péče, rehabilitace, aktivizační činnost.

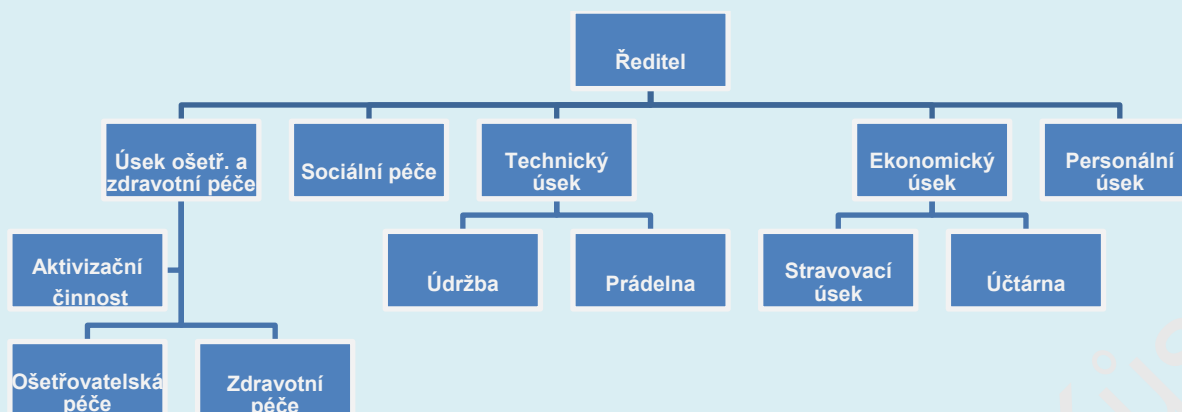
Organizace zajišťuje vedle základních služeb tyto doplňkové činnosti:

- pronájem nebytových prostor s poskytováním i jiných než základních služeb zajišťujících řádný provoz;
- pořádání kulturních, společenských a vzdělávacích akcí.



MÍSTO
PRO ŽIVOT

System řízení péče a zabezpečení:



Cíle zdravotní a ošetrovatelské péče, poskytované v Domově pro seniory Stachy-Kůsov, lze charakterizovat dvěma způsoby: Na straně jedné je naším úkolem zlepšení zdravotního stavu uživatelů, jehož výsledkem je obnovení nebo alespoň částečné navrácení soběstačnosti. Na straně druhé pak stojí snaha o zpřístupnění plnohodnotného života v rámci aktuálního zdravotního stavu.

Kromě medicínské péče mj. dbáme na dodržování základních životních úkonů, které vedou ke zlepšení zdravotního stavu: dostatečné množství spánku, přiměřená výživa, dobré podmínky pro hygienu a vyprazdňování. Jak již bylo shora uvedeno, každý klient je vnímán individuálně, což se odráží v osobitém přístupu zaměstnanců Domova. Výsledkem tohoto postupu je psychická vyrovnanost seniorů, jež má vliv na jejich zdravotní stav a zpětně působí podpůrně pro lékařem stanovenou medikaci.

Současná demografická situace a krize tradičního rodinného modelu zapříčiňují přijímání žadatelů s výrazně omezenou mobilitou, dekubity či demencí. Tento stav vyžaduje zvýšené materiální i prostorové vybavení a klade přirozeně vyšší nároky na personál a ošetrovatelskou péči.

4. Sociální péče

Při řešení umístění do Domova úzce spolupracujeme se sociálními pracovníky LDN Písek, Sušice, Prachatice a OSVZ městských a obecních úřadů. Upřednostňujeme postup, kdy zájemci o službu nebo jejich rodiny využijí nabídku prohlídky domova. Většinu žadatelů navštěvujeme doma, popř. na LDN. Zajímáme se o prostředí, kde žadatelé žili, o jejich potřeby, záliby, kontakty a vazby na rodinu. Na základě těchto informací plánujeme ve spolupráci s žadatelem a rodinou nejvhodnější postup při uspokojování jeho potřeb.

Při náhlých změnách zdravotního stavu, při plánované i náhlé hospitalizaci uživatele informujeme rodiny, spolupracujeme s nimi při řešení konfliktních situací, nespokojenosti či stížnostech uživatelů.

Pokoje poskytují vysoký komfort bydlení. K dispozici je 5 teras, přízemní pokoje mají vstup přímo do zahrady, 10 pokojů má vlastní balkon. V domově jsou pouze čtyři třílůžkové pokoje.

K dispozici mají klienti tři klubovny, odpočinkové prostory, některé s možností sledování televize, zimní zahradu, prodejnu smíšeného zboží, automat na kávu. Klienti mohou využít službu péče o vlasy a dolní končetiny přímo v Domově. Jedenkrát měsíčně je zajištěna možnost návštěvy pedikérského salonu ve Vimperku. Zájemce o služby kadeřníka objednáme a dovezeme dle jeho přání.

„Schránky důvěry“ - uzamčené schránky na každém oddělení poskytují možnost všem, aby nespokojenost svěřili papíru a zůstali zcela anonymní. V daném roce nebyly pro stížnost využity.

Důležitou součástí sociální práce je i spolupráce na plnění standardů kvality sociálních služeb s ostatními pracovníky, na jejich změnách a následném zavádění do praxe.

Rozvíjíme osobnostní a sociální schopnosti a dovednosti klientů, zjišťujeme jejich potřeby, přání nebo kompetence. Snažíme se zmobilizovat vnitřní zdroje klienta a společně s ním hledat cestu, jak dovednosti podpořit. Na základě osobních možností by měl být klient co nejméně závislý na poskytovaných službách, respektive využívat jen to, co potřebuje. Tímto postupem se zvyšuje kvalita života, kde nejdůležitější je individualizovaná samostatnost.

Závažným kritériem kvality poskytovaných sociálních služeb jsou standardy kvality. Úkolem organizace je naplňovat tyto zákonem definované požadavky. V tomto směru se jedná o komplexní pojetí fungování poskytované sociální služby.

Standardy kvality se zaměřují na popis činností, které domov pro seniory provádí ve vztahu k uživateli. V praxi to znamená, že poskytovatel formuluje různé pracovní postupy, různá nařízení atd., které popisují systém práce. U prováděných činností přitom zohledňují zavedenou praxi a zákonné požadavky.

Na zavádění Standardů kvality do praxe se podílejí všichni zaměstnanci. Je to práce dlouhodobého charakteru, neustále se vyvíjí a nikdy nekončí, protože kvalitu lze stále zvyšovat. Standardy kvality nemáme schované, pracujeme s nimi, všichni je znají.

Na základě vyhodnocování našich standardů sami poznáme, zda poskytujeme kvalitní sociální péči našim klientům.

a) základní kapacitní a výkonové ukazatele

Celková kapacita DPS pro rok 2013 byla 140 lůžek rozmístěných ve třech stanicích v 80 pokojích.

Z toho:	24 jednolůžkových	24 klientů
	52 dvoulůžkových	104
	4 třílůžkových	12

Kapacita Domova byla v průběhu roku využita v 94-96 %. Bylo přijato 21 nových uživatelů, 27 uživatelů zemřelo (téměř 100% zvýšení proti minulému roku). Průměrně 55% klientů je starších 80 let. Noví klienti přicházejí nejčastěji z léčených dlouhodobě nemocných, odkud se pro zhoršení zdravotního stavu nemohou již vrátit domů. Dvě klientky opustily Domov na vlastní žádost – přestěhovaly se do jiných domovů, rodiny je tam budou snáze navštěvovat.

Většina pokojů je dvoulůžkových, některé mají společné sociální zařízení pro dva pokoje a naší snahou je ubytovat klienty tak, aby nedocházelo ke zbytečným konfliktům mezi spolubydlícími a aby jim soužití vyhovovalo.

K 31. 12. 2013 žili v Domově uživatelé ve věku:	do 65 let	22
	do 75 let	30
	do 85 let	46
	do 95 let	29
	nad 95 let	2

z tohoto počtu je 40 mužů a 97 žen.

Průměrný věk mužů byl 73,6 let, průměrný věk žen byl 80,3 let. Nejstarší obyvatelka našeho Domova má ve svém rodném listě rok narození 1912.

b) složení personálu

Počáteční stav zaměstnanců k 1. 1. 2013: 83

V roce 2013 přijato zaměstnanců celkem: 14

Z toho:	nástup nových zaměstnanců	10 zaměstnanců
	veřejně prospěšné práce	4 zaměstnanci

V roce 2013 odešlo celkem zaměstnanců: 17

Z toho	ukončení pracovního poměru	9 zaměstnanců
--------	----------------------------	---------------

Stav zaměstnanců k 31. 12. 2013 je: 80

I v daném roce naše organizace zaměstnávala pracovníky na veřejně prospěšné práce. S Úřadem práce v Prachaticích byla uzavřena dohoda o vytvoření pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací v počtu tří pracovních míst a to v době od 1. 11. 2012 do 30. 4. 2013. Tato smlouva byla následně prodloužena do 31. 10. 2013.

Jedná se o místa s pracovní náplní: úklidové práce v areálu domova, přenášení stravy, mytí nádobí, péče o lůžka uživatelů, manipulace s prádlem.

Během tohoto projektu se u nás vystřídal celkem 7 pracovníků, z nichž dvě u nás zůstaly pracovat.

Při uvolnění pracovní pozice (odchodu stávajícího zaměstnance) nebo vzniku nového pracovního místa je toto místo nabídnuto současným zaměstnancům organizace. Pokud není vybrán na volné místo nikdo ze stávajících zaměstnanců (není z jejich strany zájem nebo nesplňují kvalifikační a osobnostní požadavky), je prováděna poptávka prostřednictvím našich webových stránek, Úřadem práce, doporučením zaměstnanců nebo z dříve došlých nabídek uchazečů.

Hledání nových zaměstnanců je dosti obtížné vzhledem k odlehlosti našeho domova a obtížnosti spojení veřejné hromadné dopravy do zaměstnání, a to převážně ze stran zdravotního personálu vzhledem k dojíždění na noční směny, na směny o sobotách, nedělích a o svátcích.

Přehled o dojíždění našich zaměstnanců do zaměstnání:

odkud	počet zaměstnanců	vzdálenost v km
Stachy a okolí	26	4
Zdíkov a okolí	12	8
Vimperk a okolí	31	16
Kašperské Hory	4	15
Vacov a okolí	4	11
Čkyně	1	24
Sušice	2	32

Složení zaměstnanců v naší organizaci:

ředitel	1
THP	6
sociální pracovníce	3
zdravotní sestry	13
pracovníci přímé obslužné péče	44
údržba	2
prádelna	3
kuchyně	8

Vzdělávání zaměstnanců:

Zaměstnanci v přímé péči splňují vzdělání, jež odpovídá požadavkům zák. č. 108/2006 Sb. o sociálních službách a zák. 96/2004.

Pro sociální pracovníky a pracovníky v přímé péči je zajišťováno průběžné vzdělávání formou účastí na akreditovaných kurzech, odborných stážích nebo školicích

akcích, kde si prohlubují svojí odbornou kvalifikaci a seznamují se s nejnovějšími poznatky na úseku ošetrovatelské péče.

Snažíme se, aby semináře a školení probíhaly přímo v naší organizaci.

Administrativní a ostatní zaměstnanci se účastní školení a odborných seminářů, týkajících se změn zákonů v platném znění a za účelem soustavného prohlubování kvalifikace k výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě.

Průměrná mzda v roce 2013 činila 19.912,- Kč. Mzdové náklady na jednoho uživatele činily v průměru 143.587,-Kč.

c) sociální poradenství

Základní sociální poradenství poskytují sociální pracovnice Domova uživatelům služeb, jejich rodinám, rodinám pečující o seniory.

Poradenství je poskytováno osobně, telefonicky i elektronicky. Nejčastěji se dotazy týkají postupů při podávání žádostí o přijetí a možností umístění, délky čekací doby, výše a formy úhrady. Preferujeme osobní kontakt s žadatelem nebo jejich rodinou ještě před podáním žádosti. Nabízíme možnost návštěvy a prohlídky Domova s poskytnutím potřebných informací, poskytneme pomoc při vyplňování žádosti o přijetí, žádosti o přiznání příspěvku na péči. Pokud žadatel potřebuje jiné služby, nabídneme kontakty na jiná zařízení.

V uplynulém roce jsme poskytli průměrně 10 -15 konzultací měsíčně. Zájemci se často odvolávali na rady známých, kteří měli s péčí v našem domově dobrou zkušenost. Velmi kladné ohlasy jsme měli na naše internetové stránky.

d) sociální služby v číslech

Ze svého příjmu si uživatel hradí pobyt a stravu. Po zaplacení úhrady za pobyt a stravu musí každému zůstat minimálně 15% z příjmu. Poskytovanou péčí si uživatel hradí příspěvkem na péči ve výši, ve které byl přiznán. Ze své hotovosti si uživatelé hradí fakultativní služby, které Domov poskytuje nad rámec svých povinností a uživatel služby si je může přiojednat a využívat podle svých potřeb.

Při pobytu mimo DPS je odhlášenému uživateli vrácena částka za neodebrané potraviny. Také z příspěvku na péči je vrácena poměrná částka za dny, kdy Domov o uživatele služby nepečuje. V průběhu roku pobývalo mimo Domov 83 lidí, celkem 1.563 dnů. Na pobyt v nemocnici připadlo 78,7 % dnů, na dovolenou 21,3 % těchto dnů. V porovnání s loňským rokem se počet hospitalizací značně zvýšil.

Nejvíce uživatelů odchází na dovolenou v letních měsících a na vánoční svátky, ty trávilo v tomto roce doma s rodinou pouze 15 uživatelů, bohužel i 2 uživatelé byli o vánocích v nemocnici.

K 31. 12. 2013 příspěvek na péči pobíralo:

I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň	IV. stupeň
24	40	22	35

Příspěvek na péči nepobíralo 6 uživatelů, z nichž 2 měli příspěvek na péči v řízení.

Péče v DPS vychází z přání a zájmů klientů, zaměstnanci jsou jim plně nápomocni při komunikaci s okolím, doprovázejí je k lékaři, na úřady a na jiné státní instituce, pomáhají jim při vyřizování korespondence, podporují je při formulování jejich práv a oprávněných zájmů, reagují na podněty a stížnosti uživatelů a analyzují je, předcházejí možným střetům zájmů, porušování uživatelských práv, vzniku rizikových situací jakož i jejich diskretní řešení podle interních metodických postupů DPS.

Do komplexní péče náleží veškeré platební transakce včetně deponování peněz na účtu, úschova cenností, dokladů a vkladních knížek do zdejšího trezoru i každodenní činnosti jako doprovod na nákup v Domově, zajištění nákupu dle objednávky klienta. Spektrum služeb, poskytovaných v Domově, je mimořádně komplexní a objímá velkou část životní sféry.

e) úhrady

Dostatečné příjmy na plnou úhradu má pouze 20% uživatelů služeb. Plnou úhradu s pomocí rodiny platí 12% uživatelů. Většina klientů má natolik nízký příjem, že jim musela být snížena úhrada za ubytování a stravu a po úhradě jim zbývalo jen minimální kapesné. Neuhrazené částky tak činily od několika korun až po částky pohybující se okolo 6.000,- Kč. Tyto neuhrazené částky dosáhly na více než 2.031.000,-Kč. Jeden z klientů pobírá dávky hmotné nouze – příspěvek na živobytí i doplatek na bydlení. Lékařským posudkem ČSSZ byl uznán zcela invalidní, ale bez nároku na výplatu, protože neměl zaplacené potřebné roky pojištění.

Pokud osobě nepostačuje její příjem na úhradu, má poskytovatel možnost dohodnout se na spoluúčasti k úhradě nákladů s osobou blízkou. V průběhu roku došlo v průměru ke 35-38 dohodám o pravidelném měsíčním finančním příspěvku. Rodinní příslušníci tak přispěli částkou cca 550.000,-Kč.

Nedoplatky na úhradách, které vznikly úmrtím uživatelů před zaplacením úhrady, jsou uvedeny jako pohledávka DPS v dědických řízeních.

5. Zdravotní péče

Zdravotní péče je zabezpečena formou zvláštní ambulantní péče prostřednictvím registrovaných sester s platnou odbornou způsobilostí k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu. Péče je poskytována výhradně na základě indikace lékaře a je částečně hrazena z prostředků veřejného zdravotního pojištění.

a) ošetrovatelská a zdravotní péče

Každodenní zdravotnická a ošetrovatelská péče v Domově pro seniory Stachy-Kůsov je poskytována všeobecnými sestrami a pracovníky přímé obslužné péče.

Ošetrovatelské a zdravotní péče se každému uživateli dostává výhradně dle indikace externích lékařů, a to buď formou pravidelných ordinačních hodin přímo v Domově pro seniory, či v akutních případech ad hoc. V pravidelných pondělních a čtvrtečních termínech zde - vedle neprodlených akutních ošetření - ordinuje praktický lékař MUDr. Ivan Kjučukov. Zajištěna je taktéž pravidelná psychiatrická péče MUDr. Heleny Havlové, a to v úterý v čtrnáctidenních intervalech. Všeobecné sestry provádějí denně úkony indikované lékařem, které následně vykazují zdravotním pojišťovnám v odbornosti 913.

Mimo Domov pro seniory je pak poskytována specializovaná ambulantní zdravotní péče diabetologická, neurologická, stomatologická, gynekologická či kožní.

Ke zdravotním problémům bezprostředně ohrožujícím život je přivolána zdravotnická záchranná služba, jejíž základna ve Vimperku a ve Vacově garantuje velmi krátký výjezdový interval, a je tedy schopna poskytnout pomoc v řádu dvou desítek minut. Zdravotní problémy dlouhodobějšího charakteru našich uživatelů řeší okolní nemocnice ve Vimperku, Prachaticích, Strakoniciích či Českých Budějovicích. Tím jsou v plném rozsahu pokryty všechny obory zdravotní péče.

Přímá obslužná péče je spojená s dopomocí při úkonech základní sebeobsluhy a je dána mírou soběstačnosti konkrétního uživatele. Jedná se o úkony související se základní hygienou, podáváním stravy, péčí o prádlo a čistotou prostředí.

b) složení zdravotnického personálu

- | | |
|----|---|
| 1 | všeobecná sestra v sociálních službách - vrchní sestra |
| 3 | všeobecné sestry v sociálních službách - staniční sestry |
| 8 | směnných všeobecných sester v sociálních službách |
| 6 | PPOP – KP (pracovník přímé obslužné péče + klíčový pracovník) |
| 31 | PPOP – PZNČ (pracovník přímé obslužné péče + KP + ZNČ) |
| 7 | PPOP - úklid |

Všeobecné sestry jsou registrovány a mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu.

Všichni zaměstnanci zdravotnického a ošetrovatelského úseku jsou zapojeni do systému celoživotního vzdělávání.

c) úhrady od ZP

Smluvní vztahy uzavřeny s následujícími zdravotními pojišťovnami:

- Všeobecná zdravotní pojišťovna
- Vojenská zdravotní pojišťovna
- Česká průmyslová zdravotní pojišťovna
- Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR
- Oborová zdravotní pojišťovna

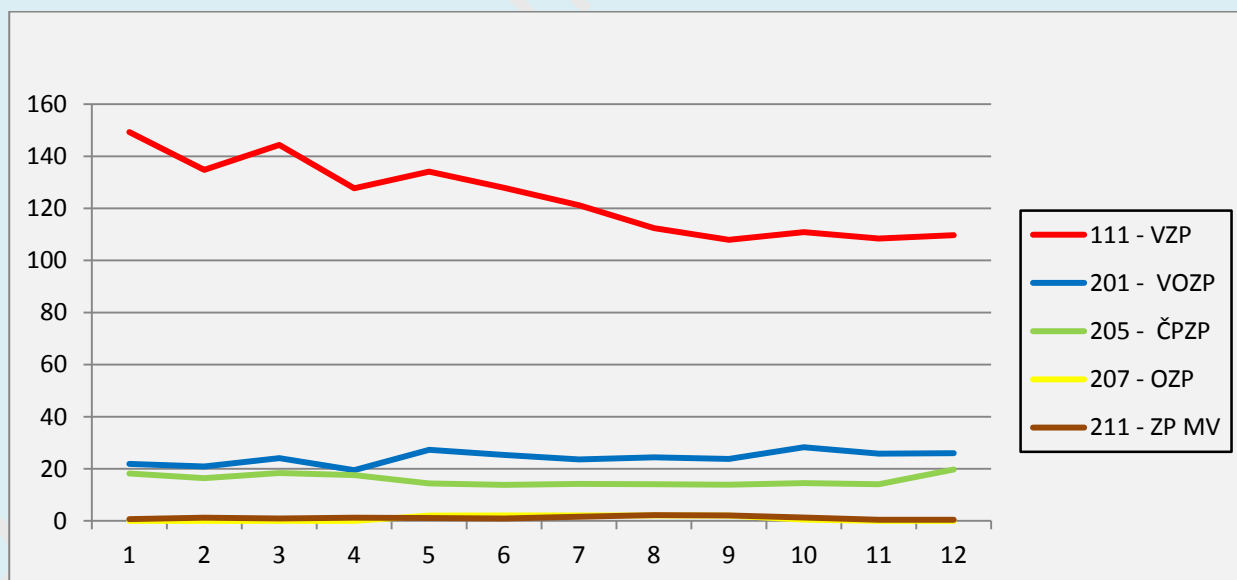
VYKAZOVÁNÍ - FAKTUROVANÉ ČÁSTKY ZA ROK 2013

Tabulka 1 Fakturované částky

Pojišťovna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
111 - VZP	149,3	134,8	144,4	127,7	134,1	127,9	121,2	112,4	107,9	110,9	108,4	109,7	1 488,70
201 - VOZP	21,9	20,9	24,1	19,5	27,3	25,3	23,6	24,4	23,8	28,3	25,8	26	290,9
205 - ČPZP	18,2	16,4	18,4	17,6	14,4	13,8	14,2	14,1	13,9	14,5	14,1	19,7	189,3
207 - OZP	0	0	0	0	2	2,1	2,1	2,1	2	0,5	0	0	10,8
211 - ZP MV	0,7	1,2	0,9	1,2	1,1	0,9	1,6	2,2	2,1	1,3	0,4	0,4	14
Celkem	190,1	173,3	187,8	166	178,9	170	162,7	155,2	149,7	155,5	148,7	155,8	1 993,70

Hodnoty jsou v tisících Kč

Graf 1 Fakturované částky za rok 2013 na jednotlivé zdravotní pojišťovny



Tabulka 1 a graf 1 prezentují vykazované částky na jednotlivé zdravotní pojišťovny za rok 2013. Nejvyšší částka je od Všeobecné zdravotní pojišťovny, u které je zaregistrován největší počet klientů.

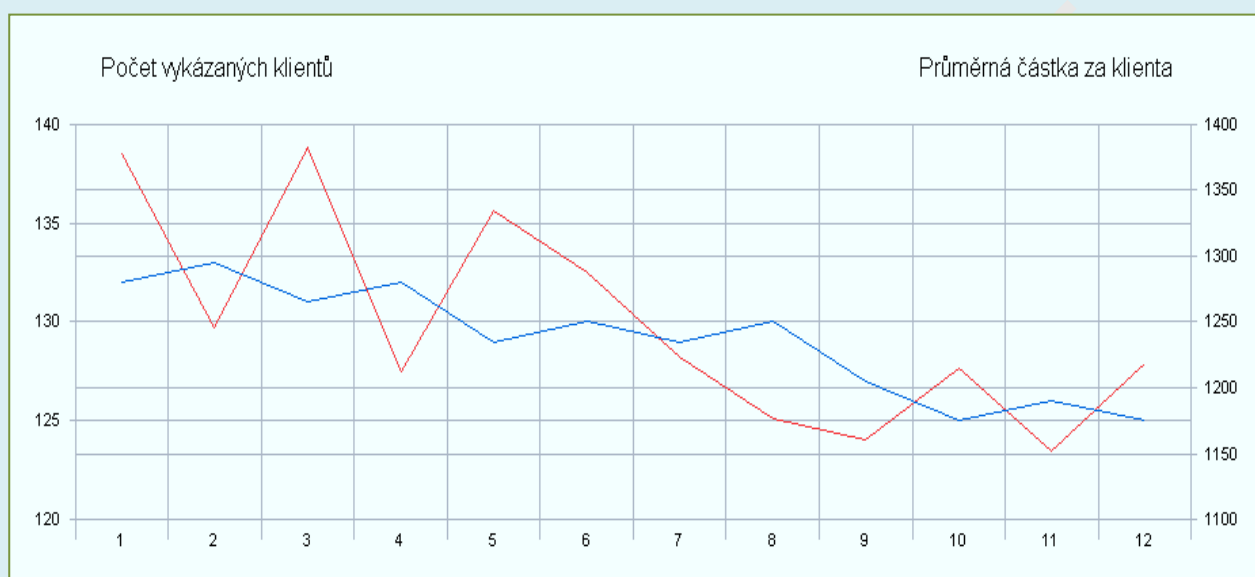
VYKAZOVÁNÍ - PRŮMĚRNÉ ČÁSTKY ZA KLIENTA ZA ROK 2013 – 37503001

Tabulka 2 Vykazování průměrné částky za klienta za jednotlivá pololetí roku 2013

1. pololetí	1	2	3	4	5	6
Počet vykázaných klientů	132 (96%)	133 (96%)	131 (97%)	132 (97%)	129 (97%)	130 (99%)
Průměrná částka za klienta	1 377	1 246	1 382	1 212	1 335	1 287

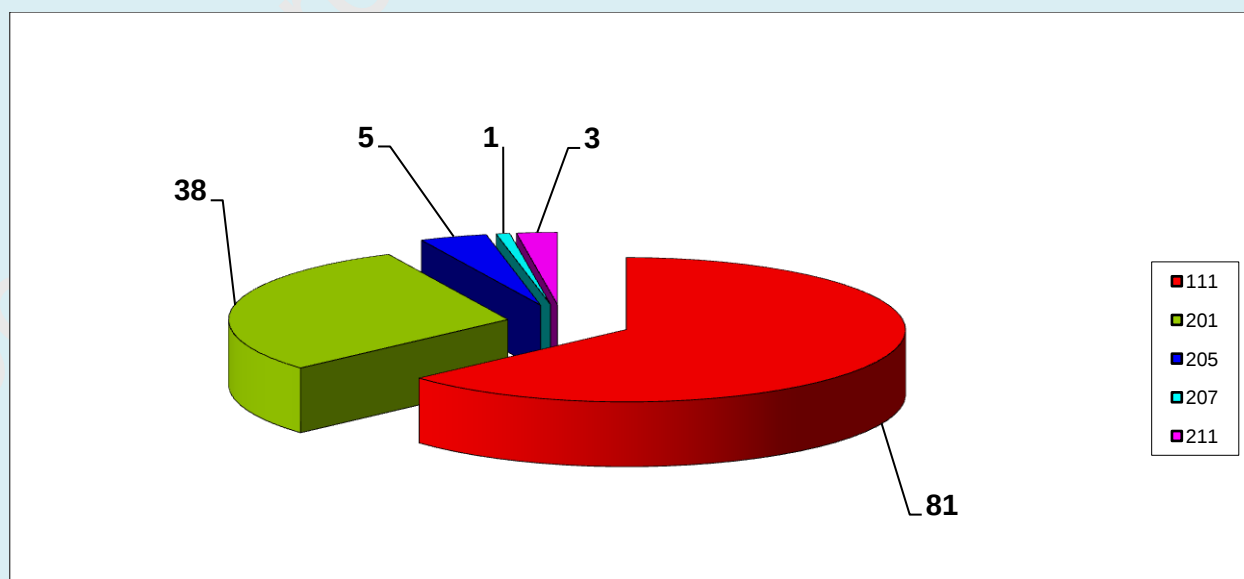
2. pololetí	7	8	9	10	11	12
Počet vykázaných klientů	129 (97%)	130 (99%)	127 (99%)	125 (98%)	126 (98%)	125 (98%)
Průměrná částka za klienta	1 224	1 176	1 161	1 215	1 152	1 218

Graf 2 Počet vykázaných klientů a průměrná částka za klienta



Tabulka 2 a graf 2 znázorňují průměrné částky za klienta a počet vykázaných klientů.

Graf 3 Registrace uživatelů u jednotlivých zdravotních pojišťoven 2013



Z grafu 3 je patrné, že nejvíce uživatelů DPS Stachy-Kůsov je registrováno u Všeobecné zdravotní pojišťovny a nejméně u Oborové zdravotní pojišťovny.

Tabulka 3

Přehled vykázaných výkonů za rok 2013									
Pojišťovny	Vykázané výkony								
	06611	06613	06621	06623	06629	06633	06635	06639	06649
111 - VZP	15	32 441	256	183	2 392	18	12	2 014	9 567
201 - VOZP	3	6 273	125	114	619	0	8	349	1 704
205 - ČPZP	0	4 261	20	1	0	0	0	365	1 284
207 - OZP	1	160	0	0	165	0	0	0	46
211 - ZP MV	2	212	9	1	183	0	0	0	39

Tabulka 3 prezentuje počet vykázaných výkonů v roce 2013 na jednotlivé zdravotní pojišťovny. Nejvíce bylo vykázaných časových výkonů 06613.

Vykázané výkony v roce 2013

- 06611 - Zavedení nebo ukončení zdravotní péče, administrativní činnost sestry
- 06613 - Ošetřovatelská intervence – časová dispozice 10 minut
- 06621 - Komplex – odběr biologického materiálu, eventuálně orientační vyšetření biologického materiálu
- 06623 - Aplikace léčebné terapie P. O., I. M., S. C. eventuálně další způsoby aplikace terapie či instalace léčiv
- 06629 - Péče o ránu
- 06633 – Zavádění nasogastrické sondy
- 06639 - Ošetření stomií
- 06635 - Komplex – vyšetření stavu pacienta přístrojovou technikou, ošetření kožních lézí přístrojovou technikou
- 06649 Bonifikační kód za práci sestry v době pracovního volna nebo pracovního klidu

e) rehabilitace, úklid, kontrolně metodická činnost

Ošetřovatelská rehabilitace je zaměřena především na nácvik soběstačnosti, prevenci komplikací z imobility a celkovou aktivizaci uživatelů. Dvakrát v týdnu je vedeno kondiční cvičení.

Úklid je zabezpečen pracovníky sociální péče – přímé obslužné péče. Je prováděn dle harmonogramů a jsou dodržovány platné zásady dezinfekce a hygienické předpisy dle dezinfekčního plánu.

Kontrolní a metodická činnost vyplývá z pracovních náplní vedoucích zaměstnanců.

Vzniklé podněty jsou předmětem dalších rozborů. Základní předpisy a jejich dodržování je zakotveno v jednotlivých vnitřních předpisech DPS, které jsou přístupné každému zaměstnanci DPS.

6. Hospodaření organizace

A EKONOMIKA

Organizace hospodaří se svěřeným majetkem uvedeným v přílohách ke zřizovací listině včetně majetku získaného vlastní činností nebo darem, tj. i s peněžními prostředky získanými vlastní činností, přijatými z rozpočtu zřizovatele, ze státního rozpočtu, prostředky svých fondů, peněžními dary od fyzických a právnických osob včetně prostředků poskytnutých ze zahraničí, z rozpočtu Evropské unie a podle mezinárodních smluv z finančních mechanismů.

Organizace se řídí zákonem č. 250/2000 Sb., zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, v platném znění a dalšími souvisejícími platnými právními úpravami a vnitřními předpisy zřizovatele.

a) náklady a výnosy hlavní činnosti

Náklady a výnosy organizace	
Náklady	v tis. Kč
Spotřeba materiálu	1 528,00
Spotřeba potravin	3 830,00
Spotřeba energie	2 162,00
Opravy a udržování	2 064,00
Cestovné	5,00
Náklady na reprezentaci	3,00
Ostatní služby	993,00
Mzdové náklady	18 967,00
Sociální a zdravotní pojištění	6 402,00
Jiné sociální pojištění	79,00
Zákonné sociální náklady	412,00
Jiné daně a poplatky	1,00
Ostatní náklady z činnosti	38,00
Odpisy dlouhodobého majetku	2 921,00
Náklady z vyřazených pohledávek	2,00
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	2 177,00
Daň z příjmů	43,00
Celkem náklady	41 627,00
Výnosy	v tis. Kč
Výnosy z prodeje služeb	355,00
Úhrady za pobyt a stravu	13 927,00
Úhrady za péči	9 956,00
Výnosy z fakultativních služeb	113,00
Tržby od zdravotních pojišťoven	1 993,00
Výnosy z pronájmu	36,00
Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	24,00
Čerpání fondů	509,00
Ostatní výnosy z činnosti	23,00
Úroky	33,00
Příspěvky a dotace na provoz	14 608,00
Celkem výnosy	41 577,00
Výsledek hospodaření před zdaněním	-7,00
Výsledek hospodaření po zdanění	-50,00

Náklady (včetně odpisů majetku) na lůžko a den činily 871,-- Kč.

Náklady (bez odpisů majetku) na lůžko a den činily 810,-- Kč.

b) výsledek hospodaření

Pro rok 2013 byl schválen vyrovnaný finanční plán nákladů a výnosů. Dle skutečnosti byly náklady čerpány na 102%, výnosy na 101%. Výsledek hospodaření před zdaněním činil -6 725,--Kč, daň z příjmu 43 490,--Kč. Organizace se dostala po zdanění daňové úspory za rok 2010 do ztráty 50 215,--Kč.

c) dotace a příspěvky

Neinvestiční dotace od MPSV ve výši 10 300 000,-- Kč
čerpána v plné výši: osobní náklady

Příspěvky na veřejně prospěšné práce od Úřadu práce ve výši 231 105,-Kč
čerpány v plné výši: osobní náklady

Příspěvky poskytnuté Jihočeským krajem:

Příspěvek na provoz ve výši 2 470 000,-Kč
čerpán v plné výši: odpisy dlouhodobého majetku

Pojistné plnění ve výši 146 684,-Kč
čerpáno v plné výši: opravy a udržování

d) hospodaření s fondy

Druh fondu	Číslo účtu	Stav k 1. 1. 2013 (v Kč)	Stav k 31. 12. 2013 (v Kč)
Fond odměn	411	200 898,05	200 898,05
FKSP	412	75 005,77	47 529,96
Rezervní fond	414	154 703,76	155 855,69
Investiční fond	416	4 639 014,29	4 906 494,76
Celkem		5 069 621,87	5 310 778,46

Fond kulturních a sociálních potřeb byl tvořen jednotným přidělem a čerpán na závodní stravování a na dary k životním a pracovním výročím zaměstnanců.

Fond rezervní byl tvořen z finančních darů a použit na financování kulturních a společenských akcí pro klienty domova.

Fond reprodukce majetku byl tvořen ze zúčtování odpisů dlouhodobého majetku a čerpán na financování investic a oprav majetku.

Na úhradu nákladů na opravy a udržování byla z investičního fondu převedena do výnosů částka 422 321,01 Kč. Tato částka byla použita na opravu vnitřního osvětlení, opravu fasády a výměnu protipožárních dveří.

Účetní jednotka zajistila řádné krytí všech fondů finančními prostředky.

e) investice

Dle plánu pořízení investic byly pořízeny tyto investice:

Rekonstrukce regulace kotelny	180 tis. Kč
Výstavba parkoviště	183 tis. Kč
Výstavba technického zázemí-dokončení I. etapy	199 tis. Kč
Zateplení stropů (mezipůdních) prostor	134 tis. Kč
Čelní nakladač	87 tis. Kč
Zahradní traktorová sekačka	90 tis. Kč
Myčka podložních mís	130 tis. Kč
Integrovaná polohovací vana	172 tis. Kč

Investice byly financovány z vlastních zdrojů organizace v celkové výši 1.175.173,80 Kč.

Veškeré investice byly realizovány v souladu s investičním plánem schváleným zřizovatelem. Všechny investiční zakázky a opravy byly zadány v souladu se Zásadami pro zadávání veřejných zakázek Jihočeským krajem a jím zřízenými organizacemi a založenými společnostmi.

f) dary

V roce 2013 jsme přijali dary v peněžní formě v celkové výši 86 469,-- Kč a nepeněžní formě ve výši 500,-- Kč.

Tyto dary byly poskytnuty na financování kulturních akcí pro klienty DPS a na oslavu 50. výročí založení domova.

Velice si vážíme rozhodnutí přispět finančně nebo materiálně ke zkvalitnění námi poskytovaných služeb a všem dárcům děkujeme.

g) účetní audit

Ověření čerpání neinvestiční dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu na rok 2013 bylo zajištěno nezávislým auditorem. Dle výroku auditora je účtování dotace vedeno přesně a spolehlivě. Použití dotace je v souladu s podmínkami rozhodnutí MPSV a finanční vypořádání dotace poskytnuté MPSV pro rok 2013 je sestaveno v souladu s čerpáním dotace.

B LOGISTIKA

a) stravovací provoz

Denní stravovací jednotka (hodnota potravin) činila 78,- Kč/den, režijní náklady ve výši 82,- Kč/den. Celková stravovací jednotka tak činila 160,- Kč/den. V případě neodebrání stravy je klientovi poskytována vratka v hodnotě potravin. Celkem bylo uvařeno 43.722 snídaní, 56.567 obědů a 43.725 večeří.

Celkové náklady na stravování

3.800.900,51 Kč

Z toho: náklady na stravování uživatelů

3.472.528,62 Kč

Náklady na stravu zaměstnanců a ostatních strávníků

328.374,89 Kč

b) prádelenský provoz

Prádelenský provoz svým vybavením a uspořádáním, splňuje požadavky, které jsou kladeny na dnešní moderní provoz. Zajišťují jej 3 zaměstnankyně.

Praní je prováděno v moderních automatických pračkách s náplní 10 – 18 kg suchého prádla. Tato řada byla doplněna o automatickou pračku s voštinovým bubnem s náplní do 6 kg, která svojí moderní technologií je zvláště šetrná k vybraným druhům prádla. Používají se moderní prací a dezinfekční prostředky na bázi neškodných enzymů a aktivního kyslíku, jež jsou šetrné k prádlu i k životnímu prostředí. Prádelenský provoz se řídí vlastním dezinfekčním programem.

Převážná část prádla je sušena v bubnových kaskádových sušících strojích CD 350 a CD 350/CD 165. Tvarování (žehlení) rovného prádla – ložní soupravy apod. se provádí na mandlu při teplotách, kdy dochází k termodezinfekci prádla. Ostatní prádlo se žehlí parními žehličkami. Hotové prádlo se ukládá do transportních kontejnerů. Do činnosti prádelenského provozu musíme též zahrnout i šití, přešívání a opravy prádla a oblečení.

Hlavním střednědobým cílem je i nadále snaha vedoucí ke snižování energetické náročnosti provozu, snížení provozních nákladů a zvýšení kvality výstupu. Používání vysoce šetrných postupů v celém procesu praní, nových technologií a moderního strojního vybavení přispívá k šetření nejen prádla samotného, ale i životního prostředí. Právě ve vztahu k životnímu prostředí je dbáno na úspory energií, čistotu odpadních vod a snahu o dodržování přísných ekologických norem.

Na základě statistického výpočtu z nastavených parametrů pro průběžnou evidenci bylo v roce 2013 vypráno 112 309 kg prádla. Měsíční produkce vypraného prádla byla cca 9 359 kg což činí 360 kg/pracovní den.

Produktivita na jednu zaměstnankyni prádelny tak činila cca 120 kg/pracovní den.

c) technický provoz

Zaměstnanci technického provozu se podílejí především na činnostech týkajících se zajištění celoroční údržby, správy majetku a celkového plynulého chodu v areálu DPS. Zajišťují jej 2 zaměstnanci. V konkrétní podobě se jedná o zajištění např. zimní údržby příjezdových ploch a chodníků, sečení a úpravu travnatých ploch, úklidové práce, prořezávky dřevin, kontrolu a případné opravy zahradní techniky, každodenní kontrolu jednotlivých provozů, mezi něž patří ČOV, systém vytápění (tepelná čerpadla, solární

panely, plynové hospodářství – kotelna, nádrže), prádelna, vodárna, výtahy, náhradní zdroje el. energie, ale i všechny technické a technologické prostředky a zařízení DPS.

Důraz je zde kladen především na prevenci. V praxi to znamená častější kontroly všech zařízení, což má přímou souvislost s včasným odhalováním poruch, jejich předcházení či zmenšení jejich následků. S tím je spojena nižší finanční náročnost při jejich odstraňování.

Zaměstnanci technického provozu se též podíleli na dopravním zabezpečení DPS. Týká se to zejména převozu uživatelů k odbornému zdravotnímu vyšetření v nejbližším okolí (Stachy, Zdíkov, Vimperk) nebo zajištění drobného nákupu a služeb. Dále se zapojili a spolupracovali rovněž na některých investičních akcích.

d) důležité provedené akce

Provedené akce týkající se oprav, údržby a zlepšení komfortu vybavenosti jednotlivých provozů i oddělení:

- oprava sociálního zázemí pro zaměstnance
- vybavení oddělení B3, B2 a C2 (21 ks pečovatelských lůžek)
- pořízení nových skříní pro uživatele na části oddělení B3 a B2
- oprava koupelny B2
- oprava fasády pavilonu A
- oprava části povrchu místní komunikace
- oprava vnitřního osvětlení
- oprava skladovacích prostorů
- provedení oprav malířského a natěračského charakteru
- pořízení doplňků k zajištění vyššího komfortu, bezpečí a soukromí (teleskopická madla, paravánové zástěny, antidekubitní matrace)

Údržbě a správě majetku bylo věnováno v uplynulém roce mnoho úsilí a času. Výdaje v této oblasti byly realizovány hospodárně, efektivně a účelně.

7. Kontroly v organizaci

A. Vnitřní řídicí kontrola

Vnitřní kontrolní systém v DPS Stachy-Kůsov je zabezpečen Směrnicí k finanční kontrole. Finanční kontrola vykonávaná v naší organizaci na základě této směrnice je součástí systému finančního řízení zabezpečujícího hospodaření s veřejnými prostředky.

B. Veřejnosprávní kontrola

Provedení veřejnosprávní kontroly v roce 2013:

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj – dodržování povinnosti zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Úřad práce ČR – inspekce poskytování sociálních služeb.

Úřad práce ČR – kontrola hospodaření s veřejnými prostředky poskytnutými Úřadem práce na základě dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací.

Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje – kontrola dle zákona o ochraně veřejného zdraví, kontrola stravovacího provozu.

Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje – tematická požární kontrola.

Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR – kontrola plateb pojistného a dodržování ostatních povinností plátce pojistného.

Žádnou z kontrol nebylo zjištěno porušení, které by vedlo k porušení obecně závazných předpisů a k sankcím.

8. Ostatní

a) aktivizační činnost (aktivizace uživatelů)

Naším uživatelům nabízíme celou řadu aktivizačních a volnočasových programů. Podle svých zájmů, schopností, aktuálního zdravotního stavu a dovedností si mohou vybrat z pestré nabídky. Uplatňujeme individuální přístup. Důležitou součástí naší práce se seniory je naslouchání, sdílení, rozhovor a uspokojování potřeby společného setkávání a podporování sounáležitosti. Sdílení zážitků z prožitků vynikne zejména při společné oslavě narozenin uživatelů, jejichž datum narození spadá do příslušného časového úseku. Kromě vytváření společenských struktur mají tyto akce charakter vzpomínání na uplynulý čas. Tím podněcujeme aspekt osobní historie každého uživatele, který se významně podílí na tvorbě identity.

Aktivizační činnosti zajišťují pracovníci v přímé obslužné péči Domova, jeden aktivizační pracovník a dvě sociální pracovníce. Nabídka denních aktivizačních činností na daný týden je vyvěšena na nástěnkách na odděleních a na jednotlivých klubech. K náplni tohoto plánu patří možnost uplatnění se na poli rukodělných činností za pomoci různých výtvarných technik včetně keramiky, práce na zahradě, muzikoterapie nebo trénování paměti za pomoci logických her. Takto diferencované aktivizační činnosti se konají dopoledne i odpoledne za průměrné účasti osmi až deseti uživatelů.

V letních měsících využíváme zahradu s různými zákoutími ke klidnému posezení a ke sportovním hrám.

Závěrem lze jednoznačně konstatovat, že aktivní zaměstnávání a společenská integrace mají v rámci celostního přístupu zřetelně pozitivní účinky na zdravotní stav uživatelů. Chceme udržet jejich tělesnou soběstačnost a samostatnost, orientaci v oblasti mezilidských vztahů za pomoci tréninku mentálních a fyzických sil a sociálních kompetencí.

b) kroužky a zájmová činnost,

V současné době probíhají aktivizační činnosti na jednotlivých klubech. Tyto aktivity mají za úkol nabídnout uživatelům možnost aktivně prožívat svůj život a druhotně pomáhají udržet jejich samostatnost a soběstačnost.

Pro duchovní útěchu se koná jedenkrát týdně bohoslužba.

Uživatelé mohou využít těchto aktivit:

- společenské hry
- sportovní hry
- předčítání
- individuální aktivizace
- cvičení paměti
- skupinové cvičení
- zábavné hry ve skupině
- ruční práce
- cvičení s hudbou
- videokavárna
- výroba drobných předmětů z keramické dílny
- procházky v okolí spojené s posezením
- výtvarné práce



Dvakrát v týdnu probíhá klubová činnost, kterou zajišťují pracovníci přímé obslužné péče:

- společenské hry
- výtvarná činnost
- ruční práce
- oslava masopustu s pečením koblihů
- muzikoterapie

- velikonoční výzdoba, barvení vajíček
- příprava truhlíků s květinami
- pečení s ochutnávkou
- aranžování pomocí přírodních materiálů
- nácvik jemné motoriky
- rozvoj prostorové orientace
- výroba různých dekorací
- pobyt venku
- sportovní hry na zahradě
- vzpomínání

c) akce, kulturní činnost;

Videokavárna - každý čtvrtek je promítán film, dle přání uživatelů

Narozeniny – každou poslední středu v daném měsíci

Všeználek – pravidelná měsíční vědomostní soutěž

Leden

Hašlerovy písničky „Pátrání po potomcích K. Hašlera“

Únor

Turnaj v karetní hře „Člověče nezlob se“

Beseda o vývoji hudebních nástrojů

Březen

Oslava MDŽ

Vystoupení IVA „Jaro už je tady“

Duben

Výstava „30 dnů neziskových organizací seniorů a osob s handicapem“

Elčovická dudácká kapela

Tenkrát v roce 1945 – výlet na Kvildu

Velikonoční výstava

Táborák

Květen

Posezení Říhov

Vystoupení ke „Dni matek“

Zahradní hry

Červen

Pacovské hry

Zahradní hry

Výlet Říhov

Červenec

Soutěž „Ruské kuželky“

Srpen

Pohár Říhov

Zahradní hry

Výlet – Pošumavské hasičské muzeum

Září

Zahradní hry

Táborák

Posezení Říhov

Oslava 50. Výročí založení Domova



Říjen

Dostupná Šumava

Divadlo Zdíkovec „O Šípkové Růžence po dvaceti letech“

Klubové hry

Listopad

Soutěž v rybolovu mezi odděleními

Prosinec

IVA – „Mikulášská nadílka“

Vánoční koncert ZUŠ Stachy

„Silvestr“ – zábavné silvestrovské dopoledne – zastavení s harmonikou

odpoledne - vystoupení Uicol, silvestrovský ohňostroj

d) pomoc při uplatňování práv, zájmů aj., zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

Sociální pracovníce domova poskytují základní sociální poradenství - dotazy se týkají následných postupů po nástupu do DPS, nároků na příspěvek na péči a zprostředkování žádosti, změny trvalého bydliště, zajištění platných dokladů (OP, ZTP), změny SIPO – přihlášení, odhlášení TV a rádia.

Sociální pracovníce doprovází či zastupují uživatele u notáře při sepsání závěti, při dědickém řízení, při kontaktu s úřady apod. Zajišťují také doprovod uživatelů na pedikúru, k holiči, do optiky, na nákupy osobních věcí. Pomáhají v komunikaci uživatelů s jejich rodinami, známými a přáteli – podpora návštěv, dopisování, telefonování.

e) sociálně terapeutické činnosti

Zaměstnanci domova společně podporují klienty ve zdravém životním stylu, pomáhají při řešení obtížných životních situací, snaží se podporovat je v samostatném hospodaření s finančními prostředky, v soběstačnosti. Novým klientům pomáhají zadaptovat se v novém prostředí, zapojit se do života v Domově, najít nové přátele.

9. Závěr

a) vize do budoucna

Další vize.

- snížení režijních nákladů na energii (postupná výměna vnitřních osvětlovacích těles, výměna energeticky náročných spotřebičů)
- výstavba technického zázemí (II. etapa)
- uskladňovací kalová nádrž pro - ČOV
- připojení systému vytápění na náhradní zdroj napájení
- oprava vstupního prostoru vchodu (C)
- signalizace sestra – uživatel (středisko 1, I. etapa)
- oprava vstupního prostoru vchodu (B)
- zpevněné plochy
- snížení stropů – středisko 1

b) celkové zhodnocení

V oblasti poskytování služeb se stále snažíme zkvalitňovat poskytovanou péči. Projevená spokojenost ze strany klientů i širšího okolí a zájem dalších osob o poskytované služby svědčí o uplatnění Domova pro seniory Stachy-Kůsov v systému sociálních služeb.

Je pro nás obtížné předpokládat další vývoj, ale doufáme, že vlastník, Jihočeský kraj, pro nás bude i v příštích letech oporou a záštitou. Bez podpory zřizovatele dokážeme tuto koncepci zrealizovat jenom částečně, zdlouhavě a nedokonale.

Těší mě spolupráce s lidmi, kteří mají své zaměstnání rádi. Víím, že jsou to lidé, jež mají velké sociální cítění a jsou proto schopni a ochotni pracovat nad rámec svých povinností. Víím, že máme společné cíle. Jde nám všem o naše klienty, o jejich bezpečí, o jejich rozvoj, o jejich šťastný život, který naším prostřednictvím žijí. Děkuji všem

partnerům, zřizovateli za pomoc při práci v tomto roce, všem externím spolupracovníkům a sponzorům, kteří se podílejí na tom, aby naši klienti byli co nejspokojenější.

Poděkování patří i zaměstnancům, kteří péči o naše klienty vnímají jako poslání a ze všech sil se snaží zkvalitnit jejich pobyt v zařízení.

Závěrem lze konstatovat, že v roce 2013 bylo v Domově pro seniory dosaženo dobrých výsledků. Věříme, že společnými silami se nám podaří naše poslání naplnit.

c) na závěr

Každý občan našeho státu spoléhá na spravedlivá pravidla ve společnosti. Ovšem spravedlnosti se nelze domáhat, jestliže určité skupiny lidí mají větší či menší vliv na tvorbu zákonů a nařízení. Nelze spoléhat ani na takzvaná nepsaná pravidla (slušnost, pravdomluvnost, skromnost, obětavost, regulérnost, vlastenectví). O dobrovolnosti a práci navíc pro společnost už téměř nezavadíte. Z pohledu občana státu se nám může zdát, že tento stát se čím dál tím méně stará o svoje seniory, děti, mládež. Tento trend a toto zdání nemůžeme přímo ovlivnit pouze jako občané v nejbližší samosprávě, popřípadě při volbách.

Nejdůležitějším prostorem spokojeného života je pro nás rodina a pracoviště. Rodina nám dává zázemí, sílu uspokojení, radost z každodenního života. Vytváří podmínky ke vztahu se společností. Práce by nám měla přinášet uspokojení jako rodina. Pracovní kolektiv je větší než rodina, vyžaduje více pravidel a postupů. Narážím teď na standardy a předpisy. Standardy podrobně popisují jejich veškerou možnou činnost při poskytování sociální služby, tak vztahové okruhy k uživatelům, ke spolupracovníkům a k zaměstnavateli.

A teď se obracím na Vás, na zaměstnance Domova pro seniory Stachy – Kůsov. Žádám Vás o spolupráci. Vaše každodenní postupy nesmí být pouhopouhé plnění standardů a předpisů. Postupujte více podle těch nepsaných pravidel.... Ano, vlastně i vlastenectví atd. může být lokální. Může směřovat ke svému zaměstnavateli a ke kolektivu, který Vám dává určitou jistotu, že máte práci, a že tato činnost Vám zajišťuje obživu, bez které nemůžete existovat.

Kůsov 28. dubna 2014

Ladislav Gál
ředitel
Domova pro seniory

S	P	O	K	O	J	E	N	Ý		Z	A	M	Ě	S	T	N	A	N	E	C
U	Ž	I	V	A	T	E	L					S	P	O	K	O	J	E	N	Ý

10. Přílohy:

1) Finanční plán na rok 2013

Finanční plán na rok 2013 - skutečné čerpání

Název organizace: Domov pro seniory Stachy-Kůsov

IČO: 00477095

v tis. Kč

řádek	Ukazatel	Rozpočet na r. 2013	Hlavní činnost-čerpání	Jiná činnost-čerpání	Celkem-čerpání	Plnění v %
1	N Á K L A D Y C E L K E M	40 986,00	41 628,00	0,00	41 628,00	102%
2	Spotřeba materiálu (účet 501)	1 594,00	1 528,00	0,00	1 528,00	96%
2a	Spotřeba potravin (účet 501)	4 100,00	3 831,00	0,00	3 831,00	93%
3	Spotřeba energie (účet 502)	1 950,00	2 162,00	0,00	2 162,00	111%
4	Prodané zboží (účet 504)	0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Opravy a udržování (účet 511)	2 600,00	2 064,00	0,00	2 064,00	79%
6	Cestovné (účet 512)	10,00	5,00	0,00	5,00	50%
7	Náklady na reprezentaci (účet 513)	5,00	3,00	0,00	3,00	60%
8	Ostatní služby (účet 518)	1 010,00	993,00	0,00	993,00	98%
9	Mzdové náklady (účet 521)	18 876,00	18 967,00	0,00	18 967,00	100%
10	<i>v tom: platy zaměstnanců (AÚ k 521)</i>	18 830,00	18 912,00	0,00	18 912,00	100%
11	<i>OON(AÚ k účtu 521)</i>	46,00	55,00	0,00	55,00	120%
12	Zákonné sociální pojištění (účet 524)	6 402,00	6 402,00	0,00	6 402,00	100%
13	Jiné sociální pojištění (účet 525)	76,00	79,00	0,00	79,00	104%
14	Zákonné sociální náklady (účet 527)	400,00	412,00	0,00	412,00	103%
15	Jiné sociální náklady (účet 528)	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
16	Daně a poplatky (sk.53)	3,00	1,00	0,00	1,00	33%
17	Ostatní náklady (sk.54)	150,00	38,00	0,00	38,00	25%
18	Odpisy dlouhodob.majetku (účet 551)	2 960,00	2 921,00	0,00	2 921,00	99%
19	Náklady z drob.dlouhodob.majet.(558)	850,00	2 177,00	0,00	2 177,00	256%
20	Daň z příjmů (sk.59)	0,00	43,00	0,00	43,00	0%
21	Ostatní náklady jinde neuvedené	0,00	2,00	0,00	2,00	0%
22	V Ý N O S Y	40 986,00	41 578,00	0,00	41 578,00	101%
23	Výnosy z prodeje vlastních výrobků (601)	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
24	Výnosy z prodeje služeb (účet 602)	25 900,00	26 345,00	0,00	26 345,00	102%
25	Výnosy z pronájmu (účet 603)	25,00	36,00	0,00	36,00	144%
26	Výnosy z prodeje zboží (účet 604)	0,00	0,00	0,00	0,00	
27	Výnosy z prodeje DHM(účet 646)	25,00	24,00	0,00	24,00	96%
28	Čerpání fondů (účet 648)	500,00	509,00	0,00	509,00	102%
29	Ostatní výnosy z činnosti (účet 649)	15,00	23,00	0,00	23,00	153%
30	Finanční výnosy (sk.66)	30,00	33,00	0,00	33,00	110%
31	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů (účet 672) v tom:	14 491,00	14 608,00	0,00	14 608,00	101%
32	<i>příspěvek na provoz od zřizovatele</i>	2 470,00	2 470,00	0,00	2 470,00	100%
32a	<i>granty a dotace KÚ,pojistné plnění</i>	121,00	147,00	0,00	147,00	121%

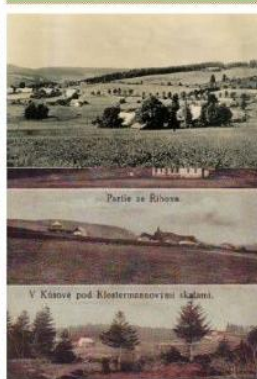
33	dotace ze státního rozpočtu		10 300,00	10 300,00	0,00	10 300,00	100%
33a	dotace ze SR - příspěvek Úřadu práce		200,00	231,00	0,00	231,00	116%
34	výnosy odpovídající výši odpisů dlouhodobého majetku pořízeného zcela nebo zčásti z investič. transferu (AÚ k účtu 672)		1 400,00	1 460,00	0,00	1 460,00	104%
35	Ostatní výnosy jinde neuvedené		0,00	0,00	0,00	0,00	0%
36	Výsledek hospodaření po zdanění		0,00	-50,00	0,00	-50,00	
	Doplňkové údaje:						
37	Dotace na investice	Investiční dotace od zřizovatele	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
38	Použití investičního fondu		3 973,00	1 597,00	0,00	1 597,00	40%
39	Použití rezervního fondu		100,00	86,00	0,00	86,00	86%
40	Použití fondu odměn		0,00	0,00	0,00	0,00	0%
41	Průměr. evid. počet zaměstnanců		80,00	79,00	0,00	79,00	99%
42	Průměrný měsíční plat v Kč		19 614,58	19 949,37	0,00	19 949,37	102%

Zásady poskytované sociální služby

1. Plné uznávání a **respektování práv uživatelů** (individuální přístup, respektování soukromí, používání paravanů).
2. Zaměření na **individuální potřeby uživatelů** (ke každému přistupujeme dle jeho potřeb).
3. Zaměření na **celkovou situaci uživatele** v rámci všech daných aspektů a souvislostí (rodinné zázemí, sociální situace).
4. **Podpora začlenění** uživatelů, **zamezení** rozdělování lidí podle jejich sociálního postavení ve společnosti
5. **Zvyšování kvalifikace**, odbornosti a informovanosti personálu
6. **Podpora** týmové práce, komunikace a dobrých vztahů na pracovišti (předávání důležitých informací, atmosféra na pracovišti).
7. **Podpora** personálu v zátěžových situacích (personál je oporou, nehodnotí, nekritizuje)
8. **Podpora** soběstačnosti uživatelů (neposkytujeme více podpory, než je nutné, nepřepečováváme).

1963-2013

-50-



1. 1. 2013 tomu bylo 50 let, kdy se poprvé otevřely dveře našeho domova. Je to neuvěřitelné, jak čas plyne. Byl zde vždy domov důchodců, nyní domov pro seniory?

Josef Rudolf Schmid kupuje v roce 1868 pozemky poblíž Kúsova a v dubnu 1873 podává žádost Okresnímu hejtmanství v Sušici o povolení stavby nové sklárny se statkem. Jeho žádost byla přijata a ve sklárně nazvané Nová Huť byl v roce 1875 poprvé zapálen oheň. Sklárna měla kolem 20-30 zaměstnanců, kteří zde vyráběli křišťálové a barevné sklo, páteříky, součásti lustrů, foukané misky, baňky různých tvarů a hranoly. Jeden z posledních zde vyrobených lustrů věnoval sklářský továrník Josef Rudolf Schmid stachovskému kostelu. Část skla byla dekorována ve Stachách, kde byla brusírna a později také malírna skla. V době, kdy byla dostavěna Nová Huť, se stále větší naléhavostí ukazovala krize šumavského sklářství, která souvisela s drahými vstupy. V této nepříznivé době byla stavba nové sklárny velkou zátěží, Josef Rudolf Schmid záhy neměl z čeho splácet dluhy, a proto v roce 1889 po 14 letech provozu svou novou sklárnu nechal vyhasnout. Zadlužená huť byla poté prodána v soudní dražbě Dr. J. Stinglovi, městskému lékaři v Kašperských Horách.

Nejdůležitější je psát život.

Dlouhé dějiny stašského sklářství se v roce 1889 uzavřely, ale sklářství zde připomínají některá místní jména (kýz, puchr, flusárna, huť, šlejčírna), zbořeníště jako pozůstatky celého řetězce sklářské výroby a originální výrobky v muzeích nebo rodinných sbírkách. Barvitý, byť místy poněkud nepřesný, popis výroby ve stašské sklárně z posledních let jejího provozu se dochoval ze vzpomínek obecního písaře Františka Woldřicha. I vzpomínka na něj přežila do dnešní doby jako na Písaře. Důkazem toho, že zde byla dříve sklárna, je i to, že v dnešní době se při různých terénních úpravách najdou úlomky barevného skla.

V letech 1945 až 1960 spravoval zemědělské usedlosti pan Krása.



Slova jdoucí ze srdce hřejí tři zimy.

Ze sídla majitele sklárny se vybudoval v letech 1960 až 1962 Domov důchodců. Stavba byla zkolaudována v prosinci roku 1962. K otevření domova došlo 1. 1. 1963. Kapacita činila 110 lůžek v 37 pokojích a to 17 čtyřlůžkových, 2 třílůžkových a 18 dvoulůžkových. Vybavení pokojů představovaly železné postele, jídelní stolký se židlemi. Kulturní místnosti byly vybaveny televizory a po pokojích byl rozveden rozhlas po drátě. Domov měl svojí kuchyň, prádelnu a vodu z vlastního spádového vodojemu.



V letech 1996 až 2006 se průběžně modernizovala elektroinstalace v hlavní budově, proběhla kompletní rekonstrukce vodojemu, vodovodního řádu, postupně se zateploval celý objekt a vyměňovala okna. Společná sociální zařízení na všech odděleních se konečně dočkala kompletní přestavby. Výstavbou věže s evakuačním výtahem a zvonici dostala hlavní budova zcela novou tvář.

Zastaralá kotelna na koks se dočkala přestavby v roce 2003, kdy proběhla plynofikace, instalace atmosférických kotlů a výměna radiátorů v celém objektu. Další modernizace otopného systému proběhla v roce 2007, kdy došlo k rekonstrukci kotelny a instalaci tepelného čerpadla a solárního systému na ohřev TUV. V roce 2011 byly vyměněny stávající atmosférické plynové kotle za nové, kondenzační. V následujícím roce přišla na řadu prádelna. I ona se dočkala celkové rekonstrukce a vybavení provozu moderními automatickými pračkami, sušičkami a mandlem.

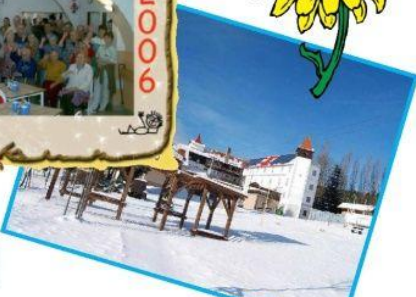
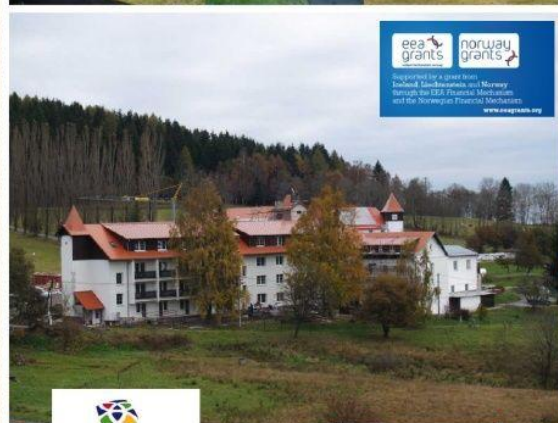


Do 31. 12. 2002 vykonával funkci zřizovatele Okresní úřad Prachatice. Od 1. 1. 2003 je zřizovatelem příspěvkové organizace Domov pro seniory Stachy – Kúsov Jihočeský kraj.



V říjnu 2006 byla podána ve spolupráci s Jihočeským krajem žádost o dotaci z finančního mechanismu EHP/ Norsko na investiční záměr „Nástavba pavilonu C a přístavba evakuačního lůžkového výtahu“.

Konkrétním projektovým záměrem bylo vytvoření 11 nových dvoulůžkových pokojů s plně bezbariérovým přístupem ve stávajícím pavilonu C, nástavba 4.NP a částečně i 3.NP, přístavba lůžkového evakuačního výtahu a rekonstrukce stávajících 18 pokojů v 1. a 2. NP. Součástí projektu bylo i pokoje nově vybavit.



Přestavbou půdních prostor na oddělení A byla vybudována společenská místnost. Bezbariérový přístup mezi jednotlivými pavilony do nové společenské místnosti byl zajištěn realizací plošinového výtahu. V rámci tohoto projektu došlo dále k vybudování zimní zahrady a k souvisejícím venkovním úpravám (parkoviště, přijezdová komunikace, změna oplocení u vjezdu k novému evakuačnímu výtahu). Stavba byla zahájena dne 1. 9. 2008. Kolaudace stavby proběhla 12. 11. 2009. Celková kapacita domova (140 lůžek) zůstala zachována, ale došlo k výraznému zvýšení kvality poskytovaných služeb v souladu se Standardy vydanými MPSV ČR.



„Chtěl bych“ neznamená nic.
„chci“ dělá divy.

Vinet



Co je důležité, je očím neviditelné,
správně vidíme jenom srdcem.



Naše zahrada se od roku 2007 postupně mění na rehabilitační a odpočinkovou zónu. Uživatelé zde mohou trávit volný čas, pořádají se zde různé akce - táboráky, hry, soutěže.

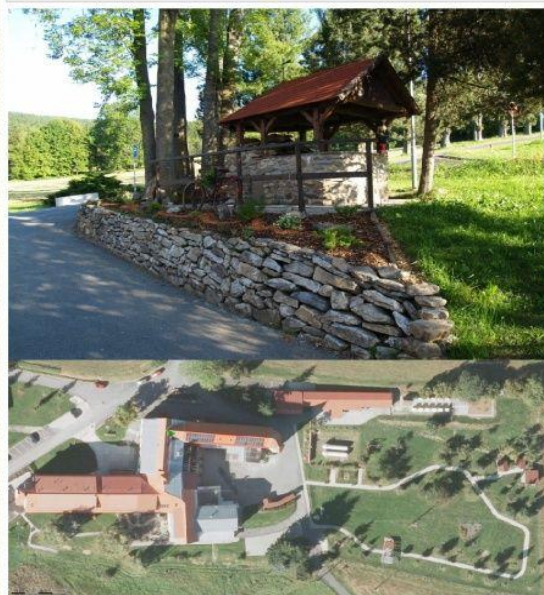
Vybavení pokojů, koupelen a sociálních zařízení se s postupem doby stávalo nevyhovující a tak postupně došlo k modernizaci všech těchto zařízení. Vícelůžkové pokoje byly přestavěny na dvoulůžkové a jednolůžkové se sociálním zařízením, modernizovaly se koupelny včetně jejich vybavení. Všechny stavební úpravy byly prováděny opět za plného provozu.

V současné době probíhá celková stabilizace kvality a přístupu k poskytování sociálních a zdravotnických služeb se zaměřením na spokojenost klientů a zaměstnanců. Obnovením osvědčených zvyklostí v mezilidských vztazích dříve obvyklých, v posledních letech ovšem skomírajících, se snažíme navodit co nejpříjemnější prostředí našim uživatelům. Hledáním, společným znovunalezením základních principů slušného a hodnotného společného soužití a chování, budeme tyto principy prosazovat v každodenním životě našeho domova v duchu zásad lidského soužití.



Toho, co víme je kapka, toho co nevíme je moře.

Obrovský význam klademe na samotnou aktivizaci našich uživatelů služeb. Jakákoli aktivizace je formou předcházení osamění a sociální izolace. Aktivizace je specifická metoda vstupu do života člověka s cílem naplnit jeho fyzické, psychické i společenské potřeby. Podporuje růst a udržení schopností a dovedností člověka v rámci jeho stávajících možností. Snažíme se pomáhat našim klientům žít plnohodnotný život dle jejich přání.



Jen dýně roste v leže.

Vedení domova se neustále snaží zaměstnancům usnadňovat práci vybavováním koupelen moderními přístroji a pomůckami, bydlení uživatelů služeb zlepšuje vybavením pokojů pečovatelskými lůžky a účelným nábytkem.

Kapacita domova v současné době činí 140 lůžek v 80 pokojích: 24 jednolůžkových, 52 dvoulůžkových a 4 třílůžkových. O uživatele se stará pracovní tým 80 zaměstnanců ve složení: ředitel, 6 THP, 3 sociální pracovníci, 13 zdravotních sester, 44 pracovníků v přímé obslužné péči, 2 údržbářů, 3 dělnice prádelny, 6 kuchařů a 2 domovnice.

Snahou nás všech je neustále modernizovat a zlepšovat podmínky pro pobyt našich seniorů, aby se Domov stal jejich „domovem“.

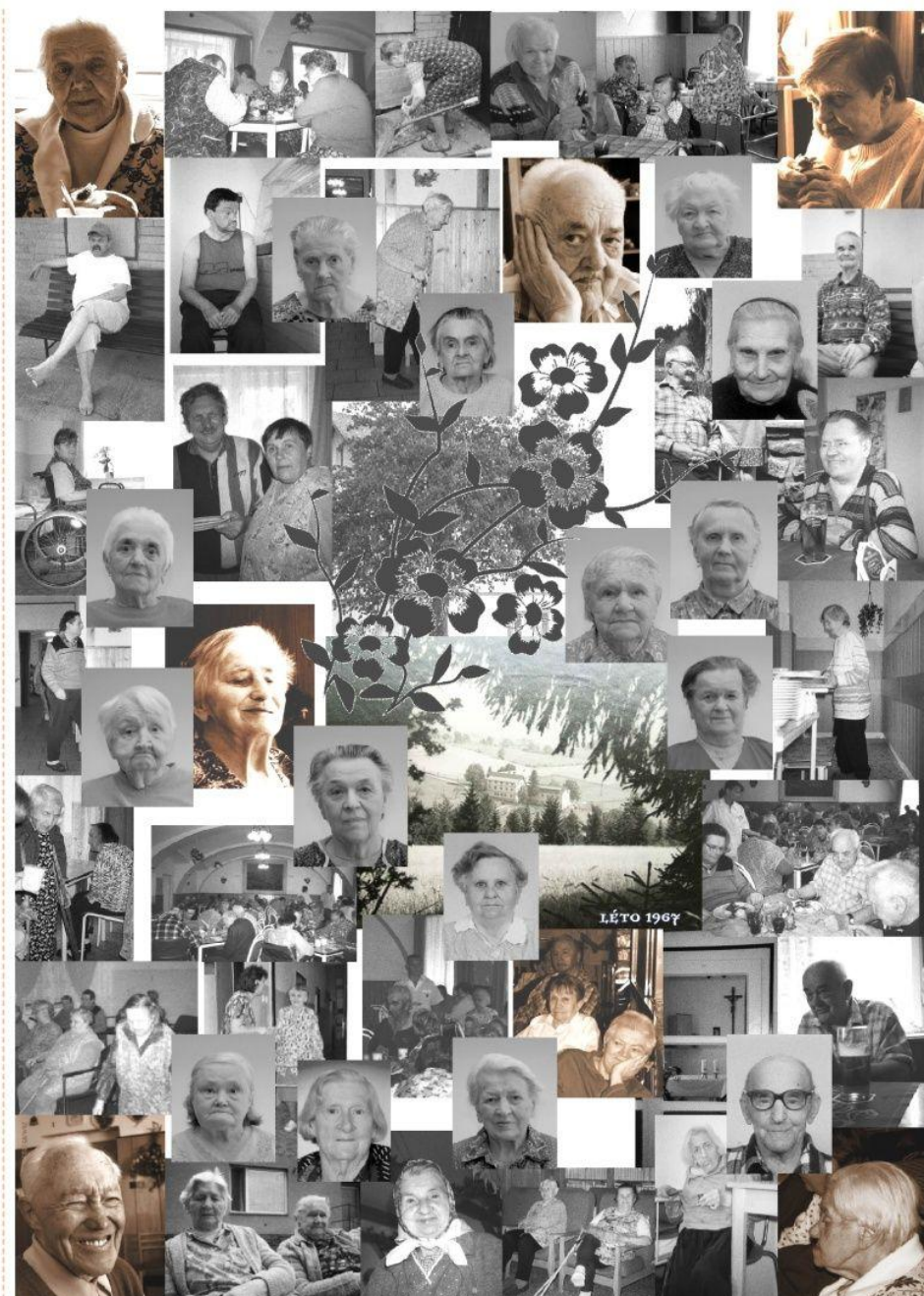
Kúsov září 2013

„Pokud jsme na správné cestě, zjistíme, kolik je nutno den po dni ještě zvládnout a nakolik jsme se přiblížili tomu, k čemu jsme hnáni svým přirozeným úsilím.“

Seneca



Brožura 50 let domova na Kúsově <> © DPS Stachy-Kúsov <> design: laca <> 09-2013.



Z Domova pro seniory v Kúsově

Domov oslavil 18. září 2013 krásné padesáté výročí od svého založení a my spolu s ním. Na tuto významnou událost jsme pozvali zástupce úřadů, bývalé zaměstnance a rodinné příslušníky současných uživatelů.

Po celou dobu oslav nás provázela moderátor Šimon Blaschko, který nám představoval jednotlivé účinkující. Zahájení se ujali klienti Sociální Pohody z Javorníku s country tanci. „Lidovky“ jsme si mohli zanotovat spolu s pěveckým souborem Šáteček z Domova seniorů Mistra Křišťana z Prachatic.

Paní Olga Bončková s pedagogy a žáky ze Základní umělecké školy ze Stach podpořila program hudebními vystoupeními. Štěpánka Shánělová hrou na dudy spolu s Adamem Švihelem, jež hrál na klarinet. Hudební soubor Choroš nám přiblížil středověkou hudbu.

Hudbou budeme pokračovat. Pan Radek Mráček se svým společníkem nám rovněž zahráli a zazpívali a to ve dvou částech programu.

S obdivem se setkaly i mažoretky z Vimperka pod vedením paní Rückerové, které ukázaly svůj um i přes nepřízeň počasí. Volnou zábavu jsme přesunuli do knihovny domova.

Příjemné posezení za poslechu hudební skupiny Unicol jsme si všichni užili.

Ke každé oslavě patří pohoštění, o které bylo řádně postaráno. Selky roznášely koláčky. Stoly byly naplněny dobrotami, jak sladkými, tak slanými. Nechyběly chlebíčky, jednohubky, pečené vuřty, grilované maso a široká nabídka nápojů.

A to není vše. Stánky zde nabízely zboží jako med, domácí pečivo, bižuterii...

Po oslavě jsme s uživateli vsadili na trochu pohybu. Kuželky, kroužky, rybolov a další hry vyplňují klientům pravidelně středeční odpoledne. A že se všichni velice snaží, jsou posléze právem odměněni. Zahrají si a zároveň se navzájem pobaví. Památkou nám jsou fotografie pořízené z těchto her.

Výlet? Zúčastnit se zájezdu „Dostupná Šumava“ organizovaném ČSAD Sušice bylo umožněno několika uživatelům našeho domova. V Dobré Vodě obdivovali skleněný oltář, křížovou cestu a betlém v kostele sv. Vintříře. Dále trasa vedla místy královských rychet Zhůří a Stodůlkami, Hauswaldskou kaplí zasvěcené paní Marii Lurdské, informačním střediskem Rokyta nabízející expozici plavení dřeva a výstavu hornin nacházejících se na Šumavě.

Tříjezerní slat, rašeliniště s jezírky, Poledník a Březník mají také své kouzlo.

Paní průvodkyně, jež účastníky zájezdu doprovázela se zajímavým výkladem, byla na konci cesty spolu s panem řidičem odměněna potleskem jako poděkování za pěkně strávený den. Výlet po krásách Šumavy vám všem vřele doporučujeme.

Pohádky jsou našimi uživateli velmi oblíbené, a proto jsme uvítali divadelní soubor ze Zdíkovce, který vede paní Kolrusová s pohádkou „O Šípkové Růžence trochu jinak.“

V měsíci prosinci nás čeká hudební vystoupení a to Agentury Ivy 5. prosince 2013 spolu s Mikulášskou nadílkou a Vánoční koncert Základní umělecké školy ze Stach pod vedením paní Olgy Bončkové.

Prosinec 2013

Martina Mistrová DiS
sociální pracovnice

Naši sponzoři - 50. výročí založení domova



